



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Punëve të Brendshme - Ministarstvo unutrašnjih poslova - Ministry of Internal Affairs

Rishikimi i Planit të Veprimit për Strategjinë e Reformës së Administratës Publike

Përshkrim i shkurtër i orientimit të reformave për tri vitet e ardhshme 2025-2027

Dhjetor, 2024

Përmbajtja

Hyrje	3
Progresi i deritanishëm: çështjet kryesore	3
Orientimi i reformave për periudhën 2025-27.....	5
1. Planifikimi dhe koordinimi i politikave	5
2. Përmirësimi i ofrimit të shërbimeve.....	6
3. Shërbimi publik dhe menaxhimi i burimeve njerëzore	7
4. Llogaridhënia dhe transparenca në administratën publike.....	8
Ndërlidhja me Planin e rritjes	9
Aspekte të monitorimit dhe raportimit	Erreur ! Signet non défini.

Hyrje

Ky dokument paraqet një përshkrim të rishikimit të Planit të Veprimit për zbatimin e Strategjisë për Reformën e Administratës Publike 2022-2027. Ministria e Punëve të Brendshme, nën kryesimin e Departamentit për Menaxhimin e Reformës së Administratës Publike dhe me bashkëkryesim të Zyrës së Kryeministrit, përkatësisht Zyrës për Planifikim Strategjik, ka iniciuar rishikimin e planit të veprimit, për të përfshirë periudhën e ardhshme tri vjeçare të planifikimit.

Në këtë kontekst, rishikimi i planit të veprimit është bazuar në progresin e zbatimit të aktiviteteve nga plani i veprimit 2022-24 dhe ka marr parasysh sfidat aktuale të identifikuara nga vet institucionet. Sa i përket, të parës një pjesë e aktiviteteve të cilat nuk janë zbatuar deri në nëntor 2024 janë bartur në planin e rishikuar. Kjo është bërë për të siguruar se reformat arrijnë synimet e parapara në Strategjinë për Reformën e Administratës Publike. Sa i përket, sfidave aktuale institucionet përgjegjëse kanë konsideruar rekomandimet të Raportit të Monitorimit të Administratës në Kosovë, në kuadër të vlerësimit të rregullt nga OECD/SIGMA kundrejt Parimeve të Administratës Publike.¹

Kjo përmbledhje e rishikimit të Planit të Veprimit, fillimisht paraqet progresin e deritanishëm në zbatimin e reformave për katër objektivat strategjike. Pastaj, përshkruan orientimin e reformave për secilën fushë, duke dhënë shpjegimet e nevojshme për ndryshimet eventuale, bartje të veprimeve nga PV 2022-24 apo nëse janë paraqitur aktivitete të reja. Këtu theksohet gjithashtu ndërlidhja ndërmjet Planit të Veprimit dhe dokumenteve të tjera strategjike. Seksioni i katërt, përshkruan në veçanti ndërlidhjen e Planit të Veprimit me Agjendën e Reformave në kuadër të Planit të Rritjes të dakorduar ndërmjet Qeverisë së Republikës së Kosovës dhe Bashkimit Evropian. Në fund, paraqiten aspektet kryesore sa i përket monitorimit dhe raportimit, në veçanti nëse ka ndonjë ndryshim në kuadër të treguesve të Strategjisë.

Progresi i deritanishëm: çështjet kryesore

Nga gjithsej 142 masa reformuese të planifikuara për zbatim, 71 aktivitete 50% kanë arritur të zbatohen me sukses. Në lidhje me treguesit, niveli i zbatimit të treguesve është tejte i ulët, nga 39 tregues vetëm 5 tregues janë arritur ose 7.8%, ndërsa 34 tregues tjerë janë nën zbatim ose janë në zbatim e sipër.

Sa i përket **planifikimit dhe koordinimit të politikave**, nga 50 aktivitete, 26 aktivitete janë zbatuar, apo 52%. Storie suksesi ka qenë miratimi i Planit Kombëtar për Zhvillim me ç' rast është bërë definimi i 16 sektorëve të politikave publike dhe e njëjta qasje është zbatuar në Deklaratën e Prioriteteve Afatmesme në kuadër të Kornizës Afatmesme të Shpenzimeve. Po ashtu, është funksionalizuar edhe përbërja e trupave qeveritare

¹ <https://ëëë.sigmaëeb.org/publications/Public-administration-in-Kosovo-2024.pdf>

koordinuese për planifikim strategjik, si dhe është zhvilluar forma e planeve institucionale.

Ndër sfidat e vazhdueshme janë planifikimi i dobët, dhe mungesa e theksuar e bashkëpunimit dhe koordinimit të duhur ndërinstytucional, gjë që ka ndikuar veçanërisht në aftësinë e qeverisë për të vazhduar më tej në reformimin e administratës publike. Për më tepër, vlerësimi i funksionimit të strukturave koordinuese, ende është kompleks në përmbushjen e rolit të saj, dhe rezulton me mbivendosje dhe paqartësi.

Në drejtim të **përmirësimit të ofrimit të shërbimeve**: nga 27 aktivitete, janë zbatuar 10 aktivitete, apo 37%. Qeveria përmes ASHI/MPB ka dixhitalizuar me sukses dhe ka rritur në 195 numrin e shërbimeve të ofruara përmes platformës e-Kosova. Është hartuar metodologjia për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA-në, dhe është propozuar plani i harmonizimit i cili është zbatuar në 2 vite me radhë. Janë analizuar 81 Ligje të veçanta ku 37 ligje nuk kanë procedura administrative ose që janë në pajtim me LPPA, 38 ligje të veçanta, dhe 6 ligje me propozime direkte në projektligje. Gjithashtu, është miratuar Manuali për Vlerësimin Ex-Post të Akteve Ligjore.

Sfidë e vazhdueshme që e ka përcjellë në vazhdimësi mbetet mungesa e kapaciteteve si në përgatitjen dhe hartimin e politikave, po ashtu edhe në zbatimin dhe monitorimin e shërbimeve publike. Pavarësisht rekomandimeve dhe zotimeve politike ende nuk është themeluar struktura përgjegjëse për ofrimin e shërbimeve gjë që ndikon në planifikimi të dobët strategjik. Po ashtu, fragmentimi dhe ndërlidhja jo e qartë në mes të dokumenteve të tjera strategjike e ka karakterizuar këtë proces.

Sa i përket **shërbimit publik dhe menaxhimit të burimeve njerëzore**: nga 38 aktivitete, 20 aktivitete janë zbatuar, apo 53%. Në këtë drejtim, është bërë vlerësimi dhe zbatimi i akteve nënligjore aktuale që dalin nga LZP, si dhe ka vazhduar puna në drejtim të kompletimit të kornizës së tërësishme ligjore, dhe atë me hartimin dhe miratimin e katërbëdhjetë (14) akteve nënligjore. Është bërë përditësimi i katalogut të vendeve të punës dhe përshtatjes së tyre me ndryshimet e reja ligjore, si dhe standardizimi i përshkrimit të detyrave të punës.

Me qëllim të plotësimit të kornizës së legjislationit sekondar për zbatimin e Ligjit për Pagat për nëpunësit e sektorit publik, janë miratuar gjithsej dymbëdhjetë (12) akte nënligjore. Me këtë rast, është bërë kryerja e monitorimit dhe vlerësimit të vazhdueshme për zbatimin e ligjit për paga dhe akteve të tij nënligjore ku është bërë korrigjimi/përshtatja e të dhënave e të punësuarve në sektorin publik për pjesën dërmuese të pagave sipas kërkesave nga institucionet përkatëse. Përmes IKAP, janë organizuar mbi 14 kurse trajnimi duke përfshirë: hartimi dhe zbatimi i strategjive sektoriale; sistemi i menaxhimit të performancës dhe mbikëqyrja e agjencive, etj. Nga

këto kurse trajnimi janë trajnuar mbi 529 pjesëmarrës nga të gjitha institucionet duke përfshirë nivelin qendror dhe atë lokal.

Kapacitetet e mangëta në të gjithë sektorin publik, ngritja e kapaciteteve strukturore në DMZP mbetet ende problematikë e theksuar, dhe mbi të gjitha përfundimin e procesit të organizimit të brendshëm dhe sistematizimin institucional- gjë që ka ndikuar veçanërisht në aftësinë e qeverisë për të vazhduar më tej në reformimin e administratës publike.

Sa i përket **rritjes së nivelit të llogaridhënies dhe transparencës në administratën publike**: nga 27 aktivitete, 15 aktivitete janë zbatuar, apo 56%. Ka vazhduar puna në drejtim të përfundimit të procesit të racionalizimit të agjencive. Është miratuar Programi për Racionalizimin e Agjencive. Në këtë pikë është hartuar dhe miratuar Metodologjia për Përgatitjen e Propozimit për Krijimin, Bashkimin dhe Shuarjen e Agjencive. Po ashtu, është miratuar edhe rregullorja për sistemin e menaxhimit të performancës së agjencive, si dhe është miratuar Udhëzuesi për Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë. Në zbatim të rregullores dhe udhëzuesit deri me tani janë hartuar dhe miratuar njëzetënjë (21) Plane të Performancës të Agjencive Ekzekutive dhe Rregullatore.

Po ashtu, është bërë analiza e inspektimeve e bazuar në rrezik, duke hartuar Udhëzuesin për Njoftimin e Inspektimit; Udhëzuesin për Miratimin e Inspektimit; dhe Udhëzuesi për Inspektimin e Bazuar në Rrezik. Në drejtim të qasjes në informacionin publik, AIP në cilësinë e organit mbikëqyrës ka mbledhur dhe hartuar raportin vjetor për qasje në kërkesat publike të pranuar dhe trajtuara nga secili institucion. Nga 159 institucione publike, numri i përgjithshëm i kërkesave për qasje në dokumente publike në nivel vendi rezultoi në 4,465.

Përfundimi i organizimit të brendshëm dhe sistematizimit të vendeve të punës si proces i papërfunduar paraqet sfidë edhe në zbatimin e ligjit të pagave. Njëherit, mungesa e zbatimit të duhur të LOFASHAP, procesi i ngadaltë i racionalizimit dhe krijimit të agjencive të reja, mbetet ende sfidë.

Orientimi i reformave për periudhën 2025-27

1. Planifikimi dhe koordinimi i politikave

Në kuadër të Objektivës Strategjike **“Planifikimi dhe koordinimi i politikave i orientuar drejt rezultateve”**, në kuadër të planit të rishikuar ka një vazhdimësi të reformave që kanë për qëllim krijimin e një sistemi planifikimi dhe koordinimi më efikas, rritjen e transparencës dhe llogaridhënies në qeverisje, si dhe zhvillimin e politikave që

janë të bazuara në të dhëna, duke forcuar kështu kapacitetet institucionale dhe rritjen e performancës.

Nuk ka ndonjë ndryshim domethënës në nivel të treguesve përpos faktit që treguesit e SIGMA do të maten nga vet institucionet për shkak të ndryshimit të metodologjisë. Një ndryshim rreth caqeve në treguesit e objektivës specifike 2 mund të bëhet për të reflektuar më mirë gjendjen aktuale, por kjo do të përmirësohet më mirë gjatë raportimit të ndërmjetëm treguesit e ndikimit dhe rezultatit.

Sa i përket objektivave specifike orientimi i reformave në tri vitet e ardhshme fokusohet në aspektet në vijim:

Objektiva specifike 1: Sistem efektiv dhe i integruar i planifikimit të politikave – Në kuadër të kësaj objektivë fokusi kryesor i reformave është në plotësimin e kornizës rregullative, përkatësisht rishikimin e Rregullores së Punës së Qeverisë të cilës i paraprinë një vlerësim mbi zbatimin e saj dhe identifikimin e çështjeve kryesore për rishikim. Kjo do të plotësohet paralelisht me rishikimin e manualeve për planifikim dhe monitorim të politikave si dhe strukturave përgjegjëse për planifikim strategjik. Veprimi i ri dhe me rëndësi gjatë kësaj periudhe është vlerësimi i ndërmjetëm i Strategjisë Kombëtare për Zhvillim dhe rishikimi i saj për të në nivel të qëllimeve zhvillimore dhe strategjike.

Objektivi Specifik 2: Rritja e performancës institucionale, transparencës dhe llogaridhënies – në kuadër të kësaj objektivë aktiviteti më i rëndësishëm dhe që bartet nga PV 2022-24, është zhvillimi i sistemit elektronik për planifikim dhe raportim. Për shkak të vonësave në fillimin e projektit që do të mbështesë këtë proces ky aktivitet bartet për periudhën e ardhshme. Në anën tjetër do të vazhdohet me pilotimin e planeve institucionale dhe fillimin e aplikimit të tyre në të gjitha ministritë. Për fund, si aktivitete të reja janë paraparë zhvillimi i manualit për konsultime publike, avancimi i platformës për konsultime dhe trajnimet për përdorimin e saj.

Objektivi Specifik 3: Zhvillimi i politikave duke u bazuar në të dhëna dhe ngritja e kapaciteteve – reformat fokusohen në zhvillimin e metodologjive për prioritizimin e politikave dhe mbajtja e trajnimeve për hartim të legjislacionit. Gjithashtu, këtu parashihet dhe finalizimi i udhëzimeve për harmonizim me acquis dhe trajnimet përkatëse në këtë drejtim. Një aspekt i veçantë është avancimi i procesit të konsolidimit të legjislacionit përmes zhvillimit të planeve për konsolidim, vendosjes së platformës elektronike dhe të tjera. Aktivitete të reja janë paraparë në lidhje me zhvillimin e metodologjisë për analizën e zbatimit të ligjeve.

2. Përmirësimi i ofrimit të shërbimeve

Në kuadër të Objektivit për përmirësimin e ofrimit të shërbimeve ka një vazhdimësi të reformave nga plani i kaluar, në kuadër të të cilave parashihet koordinimi,

rregullimi më i mirë dhe harmonizimi me dokumentet tjera strategjike relevante, siç është Strategjia për Qeverisje Elektronike 2023-2027 dhe Programi për Parandalimin dhe Zvogëlimin e Barrës Administrative 2025-2028.

Në kuadër të këtij planit të veprimit fokusin kryesor e merr harmonizimi i ligjeve të veçanta me LPPA, si dhe identifikimi, harmonizimi dhe mbikëqyrja e të gjitha akteve nënligjore për harmonizim me LPPA. Ndër të tjera, fokus merr edhe koordinimi ndër institucional për ofrimin e shërbimeve, si dhe koordinimi dhe bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile.

Ndër të tjera, në kuadër të rritjes së cilësisë së shërbimeve parashihen zhvillimi i mjeteve të ndryshme që përdoren nga administrata, në mënyrë që cilësia e shërbimeve të rritet, si dhe përmban mjete të tjera për ndihmë të vazhdueshme për përdoruesit që përdorin platformën e-Kosova. Rritja e numrit të shërbimeve në eKosova është një nga aspektet kyçe të reformës në këtë fushë.

3. Shërbimi publik dhe menaxhimi i burimeve njerëzore

Ky objektivi fokusohet në forcimin e kapaciteteve të administratës publike për të siguruar një shërbim publik më të profesionalizuar dhe një menaxhim më efikas të burimeve njerëzore. Aktivitetet për periudhën 2025-2027 synojnë përmirësimin e sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore dhe përmirësimin e kapaciteteve të institucioneve shtetërore për të rekrutuar dhe menaxhuar burimet njerëzore në mënyrë efikase dhe të centralizuar.

Sa i përket objektivave specifike orientimi i reformave në tri vitet e ardhshme fokusohet në aspektet në vijim:

Objektivi specifik 1: Korniza ligjore dhe institucionale për shërbimin civil është përmirësua - Një aktivitet kryesor është zhvillimi dhe përmirësimi i procedurës së centralizuar të rekrutimit për të siguruar një proces më të drejtë dhe më transparent të përzgjedhjes së nëpunësve civilë. Për këtë qëllim, do të organizohen trajnime për stafin e Drejtorisë së Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (DMZP) për të menaxhuar më mirë proceset e rekrutimit dhe seleksionimit. Po ashtu, do të plotësohen pozitat e lira në këtë departament dhe në Nivelin Qendror të Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (NJMBNJ). Gjithashtu, është përfshirë krijimi i bazës ligjore që do të mundësojë ndërlidhjen e sistemeve të menaxhimit të burimeve njerëzore përmes miratimit të rregullores për administrimin e Sistemit të Informacionit për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore (SIMBNJ),

Objektivi Specifik 2: Shërbimi publik aplikon parimet e profesionalizmit, meritokracisë, efikasitetit dhe mundësive të barabarta - në kuadër të kësaj objektivie një aktivitet me rendësi është standardizimi i përshkrimeve të detyrave të punës për të siguruar përputhshmërinë me ndryshimet ligjore. Po ashtu, është planifikuar zhvillimi i një banke

pyetjesh për shërbimin civil, si dhe nënshkrimi i memorandumeve bashkëpunimi me institucione të tjera, si Komisioni i Pavarur i Shërbimit Civil të Kosovës (KPMSHCK), për të ndarë të dhëna dhe për të siguruar transparencën në proceset e rekrutimit. Aktivitet tjetër me rëndësi është edhe trajnimi i anëtarëve të komisioneve të pranimit për zbatimin e procedurave të rekrutimit.

Objektivi Specifik 3: Sistem i drejtë, transparent dhe i barabartë për pagat është krijuar dhe zbatohet në praktikë - Për të siguruar implementimin e sistemit për menaxhimin e performancës do të bëhet ristrukturimi dhe sistematizimi i vendeve të punës të ministrive, si dhe përmirësimi i mëtejshëm i SIMBNJ duke mundësuar ndërveprimin më të avancuar me sistemin e pagave. Kjo do të mundësojë një menaxhim të avancuar dhe të integruar të burimeve njerëzore, duke siguruar që të dhënat mbi pagat dhe menaxhimin e burimeve njerëzore të jenë në një sistem të integruar dhe transparent.

Objektivi Specifik 4: Sistemit i zhvillimit profesional të nëpunësve civilë është përmirësuar dhe funksionon - Për të garantuar një përmirësim të vazhdueshëm të kapaciteteve të administratës publike, aktivitetet parashikojnë zhvillimin e moduleve të trajnimit të detyrueshëm për të gjitha kategoritë e administratës publike, si dhe analizën e financimit të trajnimeve për të siguruar që investimet në zhvillimin e burimeve njerëzore të jenë të qëndrueshme dhe efikase.

4. Llogaridhënia dhe transparenca në administratën publike

Ky objektivi fokusohet në rritjen e transparencës dhe llogaridhënies në institucionet publike, duke përmirësuar proceset e menaxhimit të informacionit dhe rritjen e aksesit të qytetarëve në të dhëna dhe shërbime publike. Aktivitetet për periudhën 2025-2027 përfshijnë një sërë masash për të avancuar transparencën dhe llogaridhënien, duke siguruar që informacioni i rëndësishëm të jetë në dispozicion të qytetarëve dhe që proceset e administratës shtetërore të jenë të hapura dhe të mbikëqyrura.

Orientimi i reformave për objektivat specifike në tri vitet e ardhshme fokusohet në aspektet në vijim:

Objektivi Specifik 1: Përmirësimi i organizimit të administratës shtetërore me vija të qarta të llogaridhënies brenda dhe në mes të institucioneve - Një aktivitet i rëndësishëm është miratimi dhe zbatimi i rregulloreve për organizimin e brendshëm të institucioneve dhe agjencive të pavarura në përputhje me Ligjin për Organizimin e Administratës Shtetërore dhe Administratën Publike (LOFASHAP), i cili do të sigurojë që institucionet do të funksionojnë në përputhje me praktikën më të mira dhe kërkesat ligjore për transparencë dhe llogaridhënie. Po ashtu, do të hartohet dhe miratohet legjislacioni për racionalizimin e agjencive të ndryshme, duke mundësuar një administratë më të përqendruar dhe më efikase. Ky proces do të monitorohet dhe përcillet nga një sistem i

avancuar për menaxhimin e performancës, i cili do të sigurojë që agjencitë dhe institucionet të mbajnë përgjegjësi për rezultatet e punës së tyre.

Objektivi Specifik 2: Rritja e qasjes në dokumente publike nga qytetarët dhe bizneset në nivel qendror dhe lokal - Në përpjekje për të rritur transparencën, do të zbatohet programi i transparencës për promovimin e së drejtës për qasje në dokumente publike dhe do të rritet publikimi proaktiv i dokumenteve nga institucionet publike. Kjo do të mundësojë që qytetarët të kenë akses më të madh në informacion dhe të mund të mbikëqyrin aktivitetet e administratës shtetërore. Një tjetër aktivitet i rëndësishëm është digjitalizimi i të gjitha shërbimeve të ofruara nga Agjencia për Informim dhe Privatësi, që do të kontribuojë në ofrimin e shërbimeve më të shpejta, më të sakta dhe më të aksesueshme për qytetarët. Kjo gjithashtu do të përmirësojë mbrojtjen e të dhënave personale dhe sigurinë në administratën publike.

Objektivi Specifik 3: Rritja e nivelit të zbatimit të rekomandimeve të institucioneve të pavarura nga institucionet në nivel qendror dhe lokal - aktivitetet që do të vijojnë të zbatohen në kuadër të kësaj objektivë specifike përfshijnë përgatitjen e planeve për informimin, konsultimin dhe koordinimin me institucionet përkatëse, përditësimin dhe mirëmbajtjen e matricës së monitorimit për zbatimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit, si dhe organizimin e tryezës vjetore në bashkëpunim me Qeverinë, Avokatin e Popullit dhe Zyrën Kombëtare të Auditimit. Këto aktivitete kanë si qëllim sigurimin e një procesi të strukturuar dhe të koordinuar për monitorimin dhe implementimin efektiv të rekomandimeve, duke rritur transparencën dhe përgjegjshmërinë e institucioneve përkatëse

Ndërlidhja me Planin e rritjes

Ndërlidhja e PV SRAP 2025-2027, me dokumentet tjera strategjike për fushën e AP është paraparë në një kaskadë objektivash strategjik përmes treguesve dhe caqeve të matshme përfundimtare për vitin e fundit 2027. Ndër të tjera ndërlidhja e PV SRAP 2025-2027, është bërë dhe është reflektuar me masa konkrete reformuese edhe me Agjendën e Reformave (planin e rritjes). AR, përmban gjithsej 5 fusha të politikave, 18 nën fusha, 30 reforma dhe 109 hapa të reformave. Bazuar në këtë strukturë të AR, Plani i Punës për zbatimin e saj është i strukturuar siç përshkruhet në plan. Fushat dhe nën fushat e politikave: 1. Qeverisja, reforma e administratës publike (RAP) dhe menaxhimi i financave publike (MFP), me dy 2 nën fusha, 4 reforma dhe 15 hapa reformash, si në vijim: 1.2. Reforma e administratës publike, dhe 1.3. Menaxhimi i financave publik. Reformat janë objektiva afatmesme që synohet të arrihen në secilën prej nën fushave deri në fund të periudhës së zbatimit të këtij dokumenti. AR përmban gjithsej 30 reforma, të shpërndara në fusha të politikave siç është përshkruar më sipër. Reformat janë të formuluar në mënyrë të gjerë, duke adresuar aspekte sistemike të avancimit të legjislacionit, politikave dhe funksionimit të institucioneve në drejtim të përafrimit me

legjislacionin, standardet dhe praktikat e BE-së. Plani i Punës si pjesë e AR dhe mekanizëm për zbatimin e saj, do të jetë në harmoni me Programin Kombëtar për Integrim Evropian (PKIE) dhe Planin Kombëtar për Zhvillim (PKZH), përfshirë Programin Legjislativ të Qeverisë (PLQ), rrjedhimisht edhe PV SRAP 2025-2027, është në ndërlidhje.

Për më tepër, PV SRAP 2025-2027 është i ndërlidhur me fushën e politikave **“Qeverisja, RAP dhe MFP”**, i zbërthyer më tej në komponentin/ sektorin **“Reforma e administratës publike”**, ndërkaq reformat e parapara ndër të tjera janë *“forcimi i kapacitetet administrative përmes plotësimit të rregullt të vendeve të lira të punës në administratën publike dhe përmes zvogëlimit të numrit të pozitive të lira të hapura dhe atyre me ushtrues detyre, duke përmirësuar në të njëjtën kohë menaxhimin dhe monitorimin e burimeve njerëzore bazuar në fakte”*, si dhe përmes *“vendosjes së një sistemi transparent kompensimi dhe organizim i thjeshtë i ministrive të linjës dhe organeve vartëse për një administratë llogaridhënëse”*. Këto janë pasqyruar qartazi në dy Objektivat Strategjike të SRAP 2022-2027 (Shërbimi Publik dhe Menaxhimi i Burimeve Njerëzore; dhe Llogaridhënia dhe Transparenca), me tregues të matshëm, ku baza, dhe caqet kanë derivuar nga vet SRAP 2022-2027. Masat e reformave dhe hapat cilësorë ose sasiorë ë paraparë në AR, janë transpozuar edhe në PV SRAP 2025-2027, në dy fushat e lartpërmendura.

Aspekte të monitorimit dhe raportimit

Në kuadër të kapitullit të “Monitorimit, raportimit dhe vlerësimit” në SRAP 2022-27 është përcaktuar qartë korniza e monitorimit dhe raportimit. Si rrjedhojë, SRAP dhe Plani i tij i veprimit përfshinë tregues të performancës dhe nën-tregues në nivelin e rezultateve për të matur progresin dhe rezultatet e reformës. Treguesit në veçanti shpjegohen dhe përshkruhen në të ashtuquajturën “pasaporta e treguesve” që është aneks i strategjisë.

SRAP ka ndjekur hierarkinë e qëllimeve zhvillimore dhe strategjike të përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Zhvillim. Më konkretisht fushat prioritare të SRAP ndërlidhen me qëllimin strategjik të SKZH, si rrjedhojë Objektivat e përgjithshme të fushave prioritare të SRAP shoqërohen me tregues sasior/cilësorë të rezultateve dhe për këtë qëllim përdoren kryesisht tregues nga korniza e monitorimit të SIGMA-së. Duhet theksuar se Plani i rishikuar i veprimit 2025-27 nuk parasheh ndonjë ndryshim në nivel të treguesve apo vlerave të caqeve të përcaktuara në strategji. Edhe pse mund të ketë ndryshime sa i përket vlerave të caqeve, këto do të reflektohen në raportet vjetore të monitorimit në veçanti, raportin për vitin 2025 ku pritet të mblidhen të dhënat dhe të raportohet për arritjen e caqeve të ndërmjetëm.

Në kontekst të treguesve që përdoren nga Raportet e monitorimit të SIGMA, duhet të theksohet se tashmë SIGMA ka ndryshuar metodologjinë e vlerësimit. Si rrjedhojë, disa tregues kanë ndryshuar në kuptimin e definimit, e më kryesorja është ndryshuara

mënyra e kalkulimit të treguesve. Në një situatë të tillë, do të duhet të rishikoheshin edhe treguesit që nënkupton rishikim jo vetëm i planit të veprimit por edhe i strategjisë. Prandaj, është vendosur që të mbahen treguesit e SIGMA, mirëpo burimi i të dhënave të kaloje tek institucionet përgjegjëse të Kosovës duke përfshirë edhe matjen e tyre sipas metodologjisë së kaluar të kalkulimit. Sipas kësaj, për treguesit në vijim do të ndryshojë burimi i të dhënave do të ndryshojë nga “Raporti Monitorues i SIGMA” tek të dhënat administrative të institucioneve përkatëse:

- **Objektivi i Përgjithshëm I: Planifikimi dhe koordinimi i politikave i orientuar drejt rezultateve**
Treguesi 1: Cilësia e planifikimit të politikave.
Burimi i të dhënave: ZKM dhe MFPT
Treguesi 2: Përbushja e funksioneve kritike nga institucionet e Qendrës së Qeverisë
Burimi i të dhënave: ZKM, MPB, MFPT
- **Objektivi i Përgjithshëm II: Avancimi i shërbimeve të orientuara nga administrata publike**
Treguesi 1: Cilësia e ofrimit të shërbimeve
Burimi i të dhënave: MPB
- **Objektivi i Përgjithshëm III: Shërbim publik profesional dhe menaxhim efektiv i burimeve njerëzore**
Treguesi 1 Vlera mesatare e treguesit për fushën e shërbimit publik dhe menaxhimit të burimeve njerëzore
Burimi i të dhënave: MPB
- **Objektivi specifik 3.3: Sistem i drejtë, transparent dhe konkurrues për pagat është krijuar dhe zbatohet në praktikë**
Treguesi 1: Shkalla në të cilën korniza ligjor dhe sistemi i pagave në shërbim publik mbështesin pagesën dhe shpërblimin e drejtë dhe transparent të nëpunësve civilë
Burimi i të dhënave: MPB
- **Objektivi i Përgjithshëm IV: Rritja e nivelit të llogaridhënies dhe transparencës në administratën publike**
Treguesi 1: Llogaridhënia në administratën publike
Burimi i të dhënave: Ministria e Punëve të Brendshme

Sa i përket sekuencimit të grumbullimit të të dhënave do të ndjeket praktika e raportimit më gjithëpërfshirës për caqet e ndërmjetme, që do të mbulojë raportimin vjetor për vitin 2025, dhe mbledhje të të dhënave në përgjithësi për treguesit e mësipërm. Në anën tjetër,

siç është përcaktuar në kapitullin e “Monitorimit, raportimit dhe vlerësimit” do të ndërmerret një vlerësim përfundimtar i jashtëm i strategjisë.

Në të dy momentet e grumbullimit të të dhënave, do të merret parasysh ndryshimi i rrethanave sa i përket vlerave të caqeve që janë përcaktuar në strategji. Ka raste kur strategjia ka përcaktuar vlera më pak ambicioze të caqeve, të cilat janë tejkaluar më herët se sa caqet e ndërmjetme ose përfundimtare. Në disa raste, këto caqe duhet të përshtaten me caqet e dakorduara në kuadër të Planit të Rritjes ndërmjet Qeverisë së Republikës së Kosovës dhe Komisionit Evropian.

Draft-Plani i Veprimit 2025-2027 për zbatimin e Strategjisë për Reformën e Administratës Publike 2022-2027

Nr.	Objektivat e përgjithshëm dhe specifik, treguesit dhe veprimet	Vlera bazë	Synimi i përkohshëm (2025)	Synimi i vitit të fundit (2027)	Rezultati
PLANIFIKIMI DHE KOORDINIMI I POLITIKAVE					
I.	Objektivi i Përgjithshëm: Planifikimi dhe koordinimi i politikave i orientuar drejt rezultateve				
1	Treguesi: Cilësia e planifikimit të politikave Burimi: ZKM	2.52/5	>2.5/5	3/5	Mekanizmat institucional, infrastruktura ligjore, dhe procedurat administrative janë të themeluara për harmonizimin e planifikimit të politikave, si dhe kualitetin dhe ndërlidhjen e dokumenteve të planifikimit. Rezultatet e procesit të planifikimit dhe niveli adekuat i vlerësimit të ndikimit financiar të strategjive sektoriale.
2	Treguesi: Përbushja e funksioneve thelbësore nga institucionet e qendrës së Qeverisë Burimi: ZKM	4/5	4/5	5/5	Funksionet thelbësore të Qeverisë janë të mbuluara për një sistem konsistent dhe kompetent të politik bërjes.
I.1	Objektivi specifik 1: Sistem efektiv dhe i integruar i planifikimit të politikave				
1	Treguesi: % e strategjive sektoriale të miratuara me përmbajtje minimale. Burimi: ZPS-Raporti vjetor	80% 2024	85% 2025	95% 2027	Përmirësimi i përmbajtjes minimale në dokumentet strategjike të miratuara në Qeveri
Nr.	Veprimi		Buxheti		Produkti

		Afati i fundit	Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027	Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	(Output)	Referenca në dokumente
1.1.1	Vlerësimi i aplikimit të Rregullores së Punës së Qeverisë dhe identifikimi i nevojave për ndryshim	TM4 2025	10.000,00			TBD	ZKM Donatorët	Vlerësimi i finalizuar dhe publikuar	N/A
1.1.2	Rishikimi i Rregullores së Punës së Qeverisë në bazë të gjetjeve të vlerësimit	TM2 2026		5,000.00		BK	ZKM	Kapitulli i planifikimit të politikave të ndryshuar	N/A
1.1.3	Rishikimi i manualit për planifikim strategjik për të reflektuar ndryshimet në kornizën e planifikimit strategjik	TM2 2025	1,000.00			BK	ZPS/ZKM	Manuali i miratuar dhe publikuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.1.4	Vlerësimi i funksionimit të strukturave koordinuese për planifikim strategjik	TM3 2025	1,000.00			BK	ZPS/ZKM	Analiza dhe propozimi i finalizuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.1.5	Rishikimi i strukturave koordinuese për planifikim strategjik	TM4 2025	1,000.00			BK	ZKM	Vendimi për strukturat e planifikimit të finalizuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.1.6	Rishikimi dhe miratimi i programit/modulit të trajnimit për planifikim dhe menaxhim strategjik	TM4 2025	1,000.00			BK	ZPS/ZKM IKAP	Programi për planifikim dhe miratim strategjik i miratuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.1.7	Mbajtja e trajnimeve për shërbyesit civil në nivel qendror – për planifikim dhe menaxhim strategjik	Në vazhdimësi	1,000.00	1,000.00	1,000.00	BK	IKAP	Deri në 50 zyrtarë që merren me planifikim dhe monitorim të politikave të trajnuar	N/A

1.1.8	Përgatitja e konceptit për zhvillimin e analizave paraprake (foresight analysis)	TM4 2025	5,000.0 0				ZPS/Z KM	Koncepti për zhvillimin e analizave paraprake i përgatitur	N/A
1.1.9	Rishikimi i ndërmjetëm i Strategjisë Kombëtare për Zhvillim, vlerësimi i zbatimit dhe rishikimi i treguesve të ndikimit	TM2 2026	5,000.0 0	10,00 0.00		BK/ Donatorë t	ZPS/Z KM Ministritë e linjës	Rishikimi i Strategjisë dhe Plani Kombëtar për Zhvillim i miratuar	SKZH 2030
1.1.10	Reflektimi i masave afatshkurtra të Programit Kombëtar për Integrim Evropian (PKIE) si aktivitete të PKZH për vitin 2025 gjatë rishikimit vjetor të të dy dokumenteve	Ne vazhdi mësi	0	0	0	BK	ZKM Ministritë dhe institucionet e tjera relevante	PKZH i harmonizuar me PKIE	Programi i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025 (kapitulli 2.4, pjesa 2.4.1.)
1.1.11	Reflektimi i masave/hapave reformave të Agjendës së Reformave në kuadër të Instrumentit të BE-së për Reforma dhe Rritje Ekonomike për Ballkanin Perëndimor (AR) në pjesët relevante të PKZH-së (për vitet 2025-2027) gjatë rishikimit vjetor të PKZH-së	Ne vazhdi mësi	0	0	0	BK	ZKM Ministritë dhe institucionet e tjera relevante	PKZH i harmonizuar me Agjendën e Reformave	Programi i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025 (kapitulli 2.4, pjesa 2.4.1.)
I.2	Objektivi specifik 2: Rritja e performancës institucionale, transparencës dhe llogaridhënies								
1	Treguesi: % e strategjive të miratuara që kanë raporte vjetore të hartuara dhe publikuara. ² Burimi: ZPS-Raporti vjetor i PVDS	40% 2024		50% 2025		95% 2027		Përmirësimi i zbatimit të dokumenteve strategjike; si dhe, Përmirësimi i transparencës publike të institucioneve Qeveritare	

² Ndërlidhur me procesin e negociimit me BE për SBS.

2	Treguesi: % e zotimeve të përgjithshme të bartura në vitet pasuese (ligjet, strategjitë dhe zotimet e IE) ³ Burimi: ZKM-Raporti vjetor	45% 2024	35% 2025			20% 2027	Përmirësimi i zbatimit të zotimeve të përgjithshme të përfshira në PSO		
Nr	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				
1.2.1	Përgatitja e indeksit/pasaportës së indikatorëve dhe përditësimi i vazhdueshëm i tyre	TM4-2027	10,000.00	10,000.00	10,000.00	BK	ZKM Ministrinë e Linjës	Indeksi i treguesve i përgatitur dhe publikuar	PKZH
1.2.2	Aplikimi i planeve institucionale në të gjitha nivelet ministore	TM1 2026	10,000.00	10,000.00		BK, Donatori	ZKM Ministrinë e Linjës	Të gjitha ministrinë të kanë hartuar dhe miratuar planet institucionale	PKZH
1.2.3	Zhvillimi i instruksioneve dhe formave të monitorimit dhe raportimit të Planeve Institucionale	Q1 2026		5,000.00		BK Donatori	ZKM, Ministrinë e Linjës	Instruksionet dhe format e raportimit dhe monitorimit janë zhvilluar	N/A
1.2.4	Zhvillimi i sistemit elektronik për planifikim, monitorim dhe raportim të punës së Qeverisë	TM2 2026	100,000.00 ⁴			BK, Donatori	ZKM Ministrinë e Linjës	Organizimi i PKZH-se dhe hartëzimi i të dhënave Krijimi i specifikave të të dhënave për aspektet	N/A

³ Për vitin 2021 nuk ka të dhëna për të gjitha aktivitetet e PSO. Raporti i SIGMA e vlerëson zotimet e bartura për programin legjislativ për 2020-2021 në nivel të 73% e atë të planit strategjik në 87%. Në vitin 2021, nga monitorimi i Institutit të Kosovës për Drejtësi, programi legjislativ është zbatuar në nivel të 63%. Bazuar në këto të dhëna, vlerësohet se caku për 2023 të paraqitet në nivelin e 25% të të gjitha zotimeve, përfshi programin legjislativ, agjendën evropiane, etj.

⁴ Aktiviteti është pjesë e zhvillimit të platformës së përgjithshme qeveritare (Whole of Government Platform), që financohet përmes Projektit (huasë) të Bankës Botërore për Digitalizim. Kostoja e zhvillimit të platformës mbarëqeveritare përfshinë rreth 1.000.000 euro, ndërsa në kuadër të kësaj moduli i parë që do të zhvillohet është sistemi i planifikimit dhe monitorimit, dhe pritet të ketë kosto rreth 100.000 euro.

								e monitorimit te PKZH-se	
1.2.5	Organizimi strukturor në ZKM dhe Ministri për sistemin elektronik për planifikim, monitorim dhe raportim	TM1 2026		5,000.00		BK	ZKM	Strukturat për monitorim dhe raportim të definuara	SKZH
1.2.6	Zhvillimi i dritares për Planin Kombëtar për Zhvillim 2030 në web faqen e ZKM	TM4 2025		3,000.00		BK	ZKM	Ueb faqja/portali i politikave i zhvilluar dhe lansuar	PKZH
1.2.7	Përgatitja dhe publikimi i raporteve periodike dhe vjetore të punës së Qeverisë (PKZH)	TM1 TM4 2025 Në vazhdi mësi	1,000.00	1,000.00	1,000.00	BK	ZSP-ZKM	Raportet vjetore të punës së qeverisë publikohen më së largu deri në fund të marsit të secilit vit	PKZH
1.2.8	Zhvillimi i raporteve per strategjitë sektoriale dhe publikimi i tyre	Në vazhdi mësi	1,000.00	1,000.00	1,000.00	BK	ZKM Ministritë e linjës	Raportet vjetore të strategjive publikohen në ueb faqen e ZKM dhe të ministrive më së largu deri në fund të marsit të secilit vit	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.2.9	Hartimi i manualit për konsultime me publikun	TM3 2025	2,000.00	1,000.00	1,000.00	BK	ZKM/ ZQM ZKM/ ZL Dhe OJQ-të	Publikimi i Manualit për Konsultime me Publikun	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.2.10	Përgatitja e modulit të trajnimit në lidhje me manualin e ri	TM4 2025		2,000.00	2,000.00	BK/Dona torët	ZKM/ ZQM	Moduli i trajnimit është zhvilluar dhe miratuar	Rregullorja 17/2024
1.2.11.	Ngritja e kapaciteteve/trajnimi i nëpunësve civilë/pikat fokale për zbatimin e manualit në nivel qendror)	TM2 2026		5,000.00	1,000.00	BK/Dona torët	ZKM/ ZQM	Janë zhvilluar dhe përmirësuar kapacitetet e zyrtarëve në institucionet	N/A

								publike për zbatimin e rregullores së re për konsultimin publik	
1.2.12	Avancimi i platformës së konsultimeve publike	TM4 2025	5,000.0 0	3,000. 00	1,000. 00	BK/Dona torët	ZKM/ ZQM, Ministr itë e linjës dhe OJQ-të	Platforma dhe avancimi i saj në përputhje me sistemet e reja dixhitale Përfshirja e raportimit të drejtpërdrejtë në platformë	PKZH
1.2.13	Trajnim për përdorimin e platformës nga institucionet	TM2 2026		3,000. 00	5,000. 00	Donors	IKAP ZKM/ ZQM,	Sesionet e trajnimit organizohen nga ZQM/ZKM	N/A
I.3.	Objektivi Specifik 3.: Zhvillimi i politikave duke u bazuar në të dhëna dhe ngritja e kapaciteteve⁵								
1	Treguesi: % e ligjeve për vit që janë në përputhje me opsionin e rekomanduar në koncept dokument. ⁶ Burimi: ZPS – Raporti i kontrollit të cilësisë së zbatimit të listës së koncept dokumenteve	65% 2024	85% 2027			Përmirësimi i politikave ligjore të planifikuara dhe bazuara në të dhëna si dhe ndërlidhja më e mirë e vlerësimeve paraprake me projektligjet pasuese.			
2	Treguesi: Numri i zyrtarëve publikë të trajnuar për (1) koncept dokumente, (2) hartim i legjislacionit, (3) vlerësim expost të legjislacionit, (4) përafrim të akteve juridike me Acquis të BE-së dhe për (5) konsolidim të akteve juridike Burimi: IKAP	1. 19 2. 0 3. 38 4. 28 5. 0 (2024)	1. >100 2. >100 3. >100 4. >100 5. >100			1. >150 2. >150 3. >150 4. >150 5. >150			Ngritja e kapaciteteve të zyrtarëve publikë për hartimin dhe vlerësimin e politikave publike.

⁵ Këtë objektive specifike e plotësojnë edhe veprimet përkatëse e planifikuara në Planin e Veprimit të Programit për Parandalimin dhe Zvogëlimin e Barrës Administrative 2022-2026.

⁶ Ky tregues i referohet të gjeturave dhe rekomandimeve të SIGMA (Raporti i monitorimit, 2021, fq. 28-29), mbi kontrollin e cilësisë për sigurimin se të gjeturat dhe analizat gjatë vlerësimit të ndikimit rregullator, të merren parasysh dhe të reflektohen në legjislacionin që pason si opsion i rekomanduar në koncept dokument.

3	Treguesi: Rregullimi më i mirë nëpërmjet shfuqizimit të akteve nënligjore të miratuara nga Qeveria, që nuk kanë bazë ligjore ⁷ Burimi: Vendimi i Qeverisë për shfuqizimin e akteve nënligjore të miratuara nga Qeveria të cilat nuk kanë bazë ligjore dhe procesverbali i mbledhjes së Qeverisë	0 2022	>50%			N/A	Zbatimi i listës së kontrollit për sundim të ligjit të Komisionit të Venedikut, nëpërmjet shfuqizimit të akteve nënligjore të miratuara nga Qeveria që nuk kanë bazë ligjore.		
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				
1.3.1	Zhvillimi dhe vendosja e metodologjisë për priorizimin e politikave /agjendën legjislative	TM2 2025	1,500.0 0			BK	ZL/ZP S/SKQ /ZKM	Metodologjia e zhvilluar	N/A
1.3.2	Rishikimi i manualit për hartimin e koncept dokumenteve	TM2 2025	5,000.0 0			Donatori	SKQ/Z KM	Udhëzuesi dhe manuali i miratuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.3.3	Përditësimi i modulit të trajnimeve për vlerësim rregullator/koncept dokumente	TM4 2025	3,000.0 0			Donatori	SKQ/Z KM IKAP	Moduli i përditësuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024

⁷ Ky tregues është treguesi nr. 1, si pjesë e Marrëveshjes mbi treguesit për transhin e ri nën Kontratën për Mbështetje Buxhetore Sektoriale për Reformën e Administratës Publike, me numër IPA 2016/039474.

1.3.4	Përgatitja a trajnerëve për modulën e trajnimeve për vlerësim rregullator/koncept dokumente	TM1 2025	1,500.0 0			BK	SKQ/Z KM IKAP	Numri i trajnerëve të certifikuar	Manuali dhe udhëzuesi për vlerësim rregullator/koncept dokumente
1.3.5	Mbajtja e trajnimeve për shërbyes civil për vlerësim rregullatorë/koncept dokumente	Në vazhdi mësi	10,000. 00	10,00 0.00	10,00 0.00	BK	SKQ/Z KM IKAP	Numri i zyrtarëve të trajnuar (se paku 100 zyrtare)	Manuali dhe udhëzuesi për vlerësim rregullator/koncept dokumente
1.3.6	Finalizimi dhe Miratimi i Udhëzimit Administrativ për Standardet e Hartimit të Legjislacionit së bashku me Manualin për Hartimin e Legjislacionit dhe Manualit për Harmonizimin e Legjislacionit me Acquis të BE-se	TM1 2025	2000.0 0			BK	ZL/ZK M	Udhëzimi i ri i miratuar	Ligji Nr.08/L-117 për Qeverinë e Republikës së Kosovës Ligji Nr. 04/-L-025 për Nisma Legjislative
1.3.7	TOT për hartimin e akteve juridike	TM3 2025	1,000.0 0			BK	ZL/ZK M IKAP	Trajnimet e mbajtura (5 grupe nga 15 pjesëmarrës)	N/A
1.3.8	Trajnimi i zyrtarëve ligjorë për hartimin e legjislacionit	TM4 2027 Në vazhdi mësi	5,000.0 0	5,000. 00	5,000. 00	BK	ZL/ZK M IKAP	Zyrtarët e trajnuar/ pilotimi i institucioneve dhe zyrtarëve	N/A
1.3.9	Trajnimi i zyrtarëve ligjorë për vlerësimin ex-post të legjislacionit	TM4 2027 Në vazhdi mësi	2,000.0 0	2,000. 00	2,000. 00	BK	ZL/ZK M IKAP	5 grupe nga 15 pjesëmarrës	N/A

1.3.10	Krijimi i modulit te trajnimit per përdorimin e Sistemit per Hartimin e Legjislacionit (LDS)	TM1 2025	2,000.0 0			BK	ZL/ZK M IKAP	Moduli i trajnimit për përdorimin e Sistemit për Hartimin e Legjislacionit i krijuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.3.11	Trajnimet për zyrtarët ligjorë te departamenteve ligjore dhe zyrtareve te tjerë publike për përdorimin e sistemit të hartimit të legjislacionit	TM4 2027 Në vazhdi mësi	2,000.0 0	2,000. 00	2,000. 00	BK	ZL/ZK M IKAP	2 trajnime 2024 3-5 për çdo vit/ 15 pjesëmarrës	N/A
1.3.12	Trajnimi për trajner për harmonizim të legjislacionit me Acquis	TM4 2025	1,000.0 0			BK	ZL/ZK M IKAP	Certifikimi i trajnerëve	N/A
1.3.13	Zhvillimi i modulit për trajnim për konsolidimin e akteve juridike	TM4 2025	2,000.0 0			BK	ZPGZ/ ZKM IKAP	Moduli i zhvilluar	N/A
1.3.14	Trajnimi zyrtarëve përkatës për konsolidimin e akteve juridike	TM1 2026 Në vazhdi mësi	2,000.0 0	2,000. 00		BK/	ZPGZ/ ZKM IKAP	3-5 për çdo trajnim	N/A
1.3.15	Zhvillimi i planit për konsolidimin e legjislacionit primar të përzgjedhur	TM4 2025	2,000.0 0			Donatorë	ZPGZ/ ZKM	Plani i zhvilluar	N/A
1.3.16	Zhvillimi i planit për konsolidimin e legjislacionit dytësor të përzgjedhur	TM4 2025	2,000.0 0			Donatorë	ZPGZ/ ZKM	Plani i zhvilluar	N/A
1.3.17	Zhvillimi i platformës elektronike për konsolidimin e akteve juridike	TM4 2026		70,00 0.00		Donatorë	ZPGZ/ ZKM	Platforma e zhvilluar	N/A
1.3.18	Hartimi i Manualit për Komunikimin me Publikun	TM2 2025	2,000.0 0			Donatorë	ZQM/ ZL/ZK M	Manuali i hartuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.3.19	Hartimi i metodologjise për kryerjen e analizës së zbatimit të ligjeve dhe Listës së Kontrollit të Zbatimit të Ligjit	Q4 2025	2,000.0 0			Donatorë	ZL/ZK M	Metodologjia e hartuar	Rregullorja e Punës së

									Qeverisë 17/2024
1.3.20	Hartimi i metodologjisë për kryerjen e analizës gjithëpërfshirëse për harmonizimin dhe pastrimin e ligjeve dhe Listës së Harmonizimit Ligjor)	Q4 2025	2,000.0 0			Donatorë	ZL/ZK M	Metodologjia e hartuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.3.21	Kryerja e analizës gjithëpërfshirëse për zbatimin e ligjeve mbi bazën e Listës së Kontrollit të Zbatimit të Ligjit	Q4 2026	2,000.0 0			Donatorë	ZL/ZK M	Analiza e finalizuar dhe miratuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024
1.3.22	Kryerja e analizës gjithëpërfshirëse për harmonizimin dhe pastrimin e ligjeve mbi bazën e Listës së Kontrollit të Harmonizimit Ligjor	Q4 2026	2,000.0 0			Donatorë	ZL/ZK M	Analiza e finalizuar dhe miratuar	Rregullorja e Punës së Qeverisë 17/2024

OFRIMI SHËRBIMEVE

II.	Objektivi i Përgjithshëm II: Avancimi i shërbimeve të orientuara nga Administrata Publike				
1	Treguesi: Rritja e cilësisë në zhvillimin e politikave dhe ofrimin e shërbimeve për qytetaret dhe bizneset [SIGMA] ⁸	2.5/5 [2022]	2.5/5	>3.5/5 2027	Shërbimet e ofruara nga administrata janë të përmirësuara, të qasshme dhe të orientuara drejt përdoruesit
2	Treguesi: Kënaqshmëria me shërbimet administrative të ofruara nga institucionet qendrore [Barometri Ballkanik]	3/5 [2022]	3.5	4 2027	Kënaqshmëria e publikut me shërbimet e ofruara nga rritja e administratës publike
II.1	Objektivi Specifik 1: Harmonizimi dhe riorganizimi i ofrimit të shërbimeve				
1	Treguesi: Numri i ligjeve të veçanta i harmonizuar me LPPA.	84 [2024]	231	231 2027	Mbrojtje më e mirë dhe efektive e të drejtave dhe interesave legjitime të personave sipas parimeve dhe rregullave të LPPA

⁸ Në vlerën e këtij treguesi do të ndikojë edhe zbatimi i Programit për Parandalimin dhe Zvogëlimin e Barrës Administrative 2022-2027, si dhe zbatimi i Strategjisë për Qeverisje Elektronike.

2	Treguesi: % e zyrtarëve të trajnuarve të zyrave pritëse për marrëdhënie me klientët.	0% [2024]	2			>100	Ngritja e kapaciteteve për stafin e zyrave pritëse (front office)për të ofruar shërbime më të mira për qytetarët dhe bizneset		
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucion udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referencat në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				
2.1.1	Harmonizimi i ligjeve të veçanta me LPPA	TM4 2026		93,450.00		BK Donatorët?	DL/MP B/DRA P/ZKM/ Ministritë e linjës	Ligjet e veçanta të harmonizuara me LPPA dhe miratuara në qeveri (80 Ligje)	N/A
2.1.2	Funksionalizimi i shërbimit të Tavolinës Ndihmëse "help desk" për zbatimin e LPPA.	TM2 2025	7,008.00			BK	ASHI/M PB/ZKM	Funksionalizimi i Tavolinës Ndihmëse në praktikë dhe ofrimi i shërbimeve dhe këshillave për përdoruesit	N/A
2.1.3	Identifikimi i akteve nënligjore për harmonizimin me LPPA	Në vazhdimësi	10,000.00	10,000.00	10,000.00	BK- Institucionet përkatëse?	DL/DR AP?MP B/Ministritë e linjës	Lista Akteve	N/A
2.1.4	Koordinimi dhe monitorimi i ministrive për harmonizimin e akteve nënligjore me LPPA	TM4 2027	31,666.67	31,666.67	31,666.67	BK	DL/DR AP/MP B/Ministritë e linjës	Miratimi i akteve nënligjore	N/A

2.1.5	Hartimi i programit të trajnimit për personelin e zyrave pritëse dhe organizmi i tij	TM4 2025	6,000.00			BK	IKAP/MPB	Është hartuar programi i trajnimit dhe janë trajnuar 200 zyrtar të zyrave pritëse.	N/A
2.1.6	Trajnimi i personelit të zyrave pritëse për marrëdhëniet me klientët në nivel qendror dhe lokal	Në vazhdimësi	3,000.00	3,000.00	3,000.00	BK	MPB/IKAP	Ngritja e kapaciteteve për personelin e zyrave pritëse	N/A
2.1.7	Aktivite të komunikimit dhe ndërgjegjësimit për të mbështetur zbatimin e LPPA (ndërlidhet me themelimin e njësisë për ofrimin e shërbimeve- përgjegjësi e saj)	Në vazhdimësi	1,000.00	1,000.00	1,000.00	BK/Donatorët	MPB	Takime, tryeza, grupet tematike për zbatimin e LPPA të përfunduara	N/A
2.1.8	Vendosja e një mekanizmi për të lehtësuar dialogun tematik ndërmjet Qeverisë - Ministrisë - Parlamentit lidhur me domosdoshmërinë e procesit të harmonizimit të ligjeve të veçanta me LPPA (ndërlidhet me themelimin e njësisë për ofrimin e shërbimeve-përgjegjësi e saj)	TM1 2025 dhe në vazhdimësi	1,000	1,500.00	1,500.00	BK	MPB/ZKM/Komisioni Parlamentar për AP	Është krijuar mekanizmi për të lehtësuar dialogun tematik	N/A
II.2	Objektivi Specifik 2: Fuqizimi i udhëheqjes dhe koordinimit institucional qendror								
1	Treguesi: % e koncept dokumenteve dhe e projektligjeve të kontrolluara për përafrim me LPPA	0% [2021]		20% [2025]		100% [2027]		Politikat dhe legjislacioni i përmirësuar dhe i harmonizuar me LPPA i cili promovon administrimin e mirë	
2	Treguesi: Frekuenca vjetore e takimeve te strukturave ndërinstitucionale koordinuese për SRAP	2 [2024]		3 2025		4 2027		Përmirësimi dhe koordinimi më i mirë I strukturave përgjegjëse për ofrimin e shërbimeve	
Nr.	Veprimi			Buxheti				Produkti	

		Afati i fundit	Viti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	(Output)	Referencat në dokumente
			2025	2026	2027				
2.2.1	Shëndërrimi i pozitës së koordinatorit për ofrimin e shërbimeve në Divizion në kuadër të DRAP në MPB dhe kompletimi me stafit	TM1 2025	18,500.00			BK	DRAP/MPB	Njësia përgjegjëse për ofrimin e shërbimeve e krijuar dhe e parapare përmes Rregullores	N/A
2.2.2	Krijimi i strukturave ndërinstitucionale në nivel operacional për të siguruar koordinimin dhe bashkëpunimin e të gjitha palëve të interesuara në ofrimin e shërbimeve (vendim për themelimin e njësisë)	TM3 2025	10,000.00			BK	DRAP/MPB	Struktura ndërinstitucionale është krijuar dhe funksionon në praktikë	N/A
2.2.3	Ngritja e grupeve tematike me pjesëmarrës të zyrtarëve publikë, OSHC-ve, bizneseve për të diskutuar problemet dhe sfidat në përmirësimin e shërbimeve (vendim për themelimin e njësisë)	Në vazhdimësi	1,000.00	1,500.00	1,000.00	BK	DRAP/MPB	Procesverbalet e takimeve, gjetjet dhe rekomandimet bëhen publike në faqen e internetit	N/A
2.2.4	Konferenca vjetore me temën e ofrimit të shërbimeve (vendim për themelimin e njësisë)	Në vazhdimësi	1,000.00	1,500.00	1,000.00	BK/Donatorët?	DRAP/MPB	Rekomandimet nga konferenca bëhen publike	N/A
II.3	Objektivi Specifik 3: Rritja e cilësisë në ofrimin e shërbimeve								
1	Treguesi: Numri i regjistrave publik të standardizuar dhe digjitalizuar	0 [2023]	5 2025			10 2027	Regjistrat publikë janë standardizuar dhe digjitalizuar nga administrata për të përmirësuar parimin vetëm një herë		

2	Treguesi: Numri i institucioneve qendrore të cilat përdorin kornizën e përbashkët të vlerësimit (CAF)	0 2023	2 2025			10 2027	Rritja e cilësisë së ofrimit të shërbimit duke përdorur mjetet KPV(CAF)			
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referencat në dokumente	
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027					
2.3.1	Inventari i shërbimeve është përditësuar dhe përmirësuar me shërbime të reja dhe elemente shtesë.	TM4 2027 në vrazhdësi	7,000.00	7,000.00	7,000.00	BK	ASHI	Inventari i shërbimeve është përditësuar dhe përmirësuar	N/A	
2.3.2	Procedura Standarde të Operimit (SPO), për mënyrën e ofrimit të shërbimeve digjitale për të mbështetur ofrimin e shërbimeve në një mënyrë të standardizuar	TM4 2025	12,280.00			BK	MPB/ASHI	Standardet për shërbimet janë të kodifikuara dhe të vendosura	N/A	
2.3.3	Definimi dhe përcaktimi i përgjegjësive dhe udhëzimeve themelore organizative për institucionet që drejtojnë regjistrat dhe sistemet e informacionit	TM4 2025	50,000.00			Donatorë	MPB/ASHI	Rolet, procedurat dhe kërkesat e tjera organizative për pronarët e sistemit të informacionit janë përcaktuar dhe fuqizuar ligjërisht nëse është e nevojshme	Strategjia për E-Qeverisje	
2.3.4	Hartimi i udhëzimit dhe metodologjisë për optimizimin e ofrimit të shërbimeve me pjesëmarrjen e përdoruesve dhe identifikimi i mekanizmave të mundshëm të pjesëmarrjes që mundësojnë kontributin e drejtpërdrejtë	TM4 2025	3,000.00			BK/ Financim nga donatorët?	MPB/ASHI	Udhëzimi dhe metodologjia janë hartuar	N/A	

	të përdoruesve në riinxhinierimin e ofrimit të shërbimeve									
2.3.5	Sigurimi i monitorimit gjithëpërfshirës të zbatimit të përgjegjësive dhe udhëzimeve organizative (p.sh mbështetja e punësimit të një personi të dedikuar për këtë rol)	TM 4 2025	66,000.0 0			BK	MPB/A SHI	Pronarët e sistemeve të informacionit janë të fuqizuar që të jenë në gjendje të plotësojnë kërkesat	Strategjia për E-Qeverisje	
2.3.6	Përgatitja e të gjitha procedurave përkatëse, si dhe përgatitja dhe certifikimi i stafit për implementimin e standardit 270001	TM3 2025	18,504.0 0			BK	MPB/A SHI/ Njësia për Ofrimin e Shërbimeve	Stafi i certifikuar	N/A	
2.3.7	Kryerja e analizës së gjendjes aktuale të regjistrave kryesorë publikë dhe mundësia e ndërlidhjes së tyre	TM1 2025	10,280.0 0			Financim nga donatorët	MPB/A SHI	Analiza e përfunduar	N/A	
II.4	Objektivi Specifik 4: Rritja e qasjes dhe efikasitetit të ofrimit të shërbimeve									
1	Treguesi: Numri i shërbimeve të digjitalizuara në platformën E-Kosova.	150 [2023]	80%			95% 2027	Shërbimet publike në vazhdimësi përmirësohen			
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucion udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referencat në dokumente	
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027					

2.4.1	Zhvillimi një platforme të re E-learning	TM4 2025	90,000.0 0			Donato rët	MPB/A SHI	Platforma E-learning e gatshme për tu përdorur	Strategjia për E- qeverisje
2.4.2	Zhvillimi dhe ofrimi i kurseve të mësimi (fizike dhe online) sipas planit të trajnimit (p.sh siguria në internet)	TM4 2025	270,000. 00			Donato rët	MPB/A SHI/ IKAP	Janë zhvilluar kurset e-learning	Strategjia për E- qeverisje
2.4.3	Krijimi i një fushatë IEK (informimi, edukimi, komunikimi) për të promovuar mundësitë e të mësuarit të TIK-ut në sektorin publik	TM4 2025	135,000. 00			Donato rët	MPB/A SHI	Programi është krijuar dhe zbatimi është duke përparuar në përputhje me planin e trajnimit mësimor	Strategjia për E- qeverisje
2.4.4	Zhvillimi i kornizës kombëtare të ndërveprueshmërisë (KKN) dhe vlerësimi i Government Gateway	TM4 2025	300,000. 00			BB	NJTD/A SHI	Korniza Kombëtare e ndërveprueshmërisë është e ri-shikuar dhe zbatuar	Strategjia për E- qeverisje
2.4.5	Krijimi i një data bazë të brendshme të sistemeve dhe shërbimeve që do të përdoret si vegël për qeverisjen e procesit të digjitalizimit	TM4 2025	127,500. 00			BB	ASHI/M PB	Katalogu është funktional. Plani i inventarit është përcaktuar. Janë zbatuar procedurat për ta mbajtur katalogun e përditësuar	Strategjia për E- qeverisje
2.4.6	Publikimi i listës së shërbimeve, përshkrimi, mënyrës së ofrimit, të dhënave të ofruesit, dokumenteve dhe kostos, afateve dhe mënyrës së ankesës në faqet e internetit të institucioneve publike që ofrojnë shërbime.	Në vazhdim ësi	2,570.00	2,570.00	2,570.00	BK	ASHI/M APL	Faqet e internetit të institucioneve të përditësuar	N/A

2.4.7	Instalimi i kanaleve të reja të komunikimit (e-mail, sms, video dhe audio incizime, pyetje të shpeshta) për të lehtësuar qasjen në shërbimeve	Në vazhdim ësi	24,672.00	24,672.00	24,672.00	BK	MPB/A SHI	Krijohen kanale të reja komunikimi	N/A
2.4.8	Promovimi i performancës së administratës në shërbime të orientuara për qytetarët	Në vazhdim ësi	3,000.00	3,000.00		BK, Donatorët	MPB/A SHI	Administrata rregullisht promovon shërbimet e orientuara për qytetarët	N/A
2.4.9	Zgjerimi me shërbime të reja të portalit e-Kosova si dritarja e vetme elektronike për ofrimin e shërbimeve administrative publike.	Në vazhdim ësi	784,000.00	630,315.00	630,315.00	BK	MPB/A SHI	XY e re në e-Kosovë	N/A
2.4.10	Të gjitha shërbimet elektronike do të jenë të disponueshëm për personat me aftësi të kufizuara (alfabeti braille, përkthyesi i zërit, etj.)	T4 2025 në vazhdim ësi	292,089.33	292,089.33	292,089.33	BK	MPB/A SHI	Personat me aftësi të kufizuara kanë qasje në të gjitha shërbimet elektronike.	N/A

SHËRBIM PUBLIK DHE MENAXHIM I BURIMEVE NJERËZORE

III	Objektivi i Përgjithshëm III: Shërbim Publik Profesional dhe Menaxhim Efektiv i Burimeve Njerëzore								
1	Treguesi: Shërbimi publik dhe menaxhimi i burimeve njerëzore ⁹	3 [2021]	3 [2025]			4[2027]	Përmirësimi i menaxhimit të shërbimit civil dhe burimeve njerëzore		
III.1	Objektivi specifik 1: Korniza ligjore dhe institucionale për shërbimin civil është përmirësuar								

⁹ Përshkrimi i indikatorit është përshatur duke u bazuar në vlerën mesatare e të gjithë treguesve për fushën e shërbimit publik dhe menaxhimit të burimeve njerëzore sipas parimeve të SIGMA-s për Administratën Publike

1	Treguesi: % e akteve nënligjore që janë miratuar nga Qeveria për zbatimin e LZP	85% [2024]	100% [2025]			100% [2027]	Kompletimi i kornizës ligjore për SHC		
2	Treguesi: Struktura qendrore përgjegjëse për koordinimin dhe monitorimin e politikave në shërbim publik është themeluar, është plotësuar me staf, stafi është të trajnuar dhe struktura është funksionale	1 [2024]	2 [2025]			3 [2027]	Përmirësimi i koordinimit dhe zbatimit të politikave në SHC		
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				
3.1.1	Harmonizimi dhe plotësimi i akteve nënligjore për zbatimin e LZP	TM1 2025	9,000.00			BK	MPB/D MZP/D L	Aktet nënligjore të harmonizuara me LZP dhe miratuar Qeveria (3 akte)	LZP
3.1.2	Zhvillimi i kapaciteteve strukturore, organizative dhe njerëzore të DMZP për të përmbushur rolin e tij koordinues në sistemin e shërbimit civil dhe për të mundësuar zbatimin efektiv të LZP, duke përfshirë plotësimin e vendeve të lira të punës	TM1 2025	3,000.00			BK	MPB/D MZP	DMZP ka strukturë të qartë, është funksional dhe i aftë për të përmbushur rolin dhe funksionin e saj bazuar në kompetencat që dalin nga LZP	LZP Rregullorja e brendshme e MPB
3.1.3	Organizmi dhe mbajta e trajnimeve mbi menaxhimin e burimeve njerëzore, duke përfshirë rekrutimin dhe vlerësimin e performancës dhe etikën, për stafin e NJMBNJ-ve	TM2 2025	5,000.00			BK	MPB/IK AP	Dy trajnime të mbajtura për NJMBNJ	LZP

	të institucioneve të administratës.								
3.1.4	Trajnime për stafin e DMZP-së për zhvillimin e procedurës së centralizuar të rekrutimit	TM2 2025	5,000.00			BK	MPB/D MZP IKAP	Dy trajnime për stafin e DMZP-së, të mbajtura	
3.1.5	Plotësimi i pozitave të lira në DMZP dhe NJMBNJ.	TM4 2025	40,000.0 0	37,000.0 0	37,000.0 00	BK	MPB/D MZP	Vendet e lira në DMZP dhe Njmbnj janë të plotësuara.	LZP
3.1.6	Krijimi i bazës ligjore për ndërlidhjen e sistemeve përmes miratimit të rregullores për administrimin e SIMBNJ-së	TM1 2025	3,000.00			BK	MPB/D MZP	Baza ligjore e krijuar	LZP
3.1.7	Ofrimi i trajnimeve për NJMBJ për përdorimin e SIMBNJ, futjen, përditësimin dhe menaxhimin e të dhënave të personelit me qëllim të përmirësimit dhe sigurimit të të dhënave të sakta dhe cilësore	Në vazhdim ësi	5,000.00	5,000.00	5,000.0 0	BK	MPB/D MZP/IK AP	NJMBJ profesionale dhe të afta për të përballuar përgjegjësitë që dalin nga LZP	Plani i Trajnimeve për NC
III.2	Objektivi Specifik 2: Shërbimi publik aplikon parimet e profesionalizmit, meritokracisë, efikasitetit dhe mundësive të barabarta								
1	Treguesi: % e qytetarëve të anketuar që vlerësojnë se punësimi në sektori publik është i bazuar në merita.	28% [2023]		40% [2025]		60% [2027]		Rritja e efektivitetit të rekrutimit dhe zbatimit të meritokracisë	
2	Treguesi: % e ankesave të aprovuara për kontestim konkursi nga KMPSHCK gjatë një viti	19% ¹⁰ (mesatarja për 2020-2024)		12% [2025]		5% [2027]		Përmirësimi i procesit të rekrutimit dhe zbatimit të meritokracisë	
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i	Institucioni udhëhe	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				

¹⁰ Vlera bazë është kalkuluar si mesatare e numri të ankesave lidhur me kontestimin e konkursit nga të dhënat e KPMSHC për 5 vitet e fundit 2020-2024.

						financi mit	qës dhe mbësht etës		
3.2.1	Standardizimi i përshkrimit të detyrave të punës dhe përshtatja me ndryshimet e reja ligjore	TM4 2026	15,000.0 0	15,000.0 0		BK	MPB/D MZP/NJ MBNJ NË IRK	Institucionet e AP kanë standardizuar përshkrimin e detyrave të punës	LZP
3.2.2	Hartimi e manualeve dhe udhëzuesve për zbatimin e LZP dhe rregulloreve të LZP.	TM4 2025	12,000.0 0			BK	MPB/D MZP	Manualet dhe udhëzuesit për procedurat e rekrutimit dhe vlerësimin e performancës të hartuar dhe miratuar	LZP
3.2.3	Trajnimi i stafit të NJMBNJ për zbatimin e rregullores, udhëzuesit dhe metodologjisë për planifikim të personelit	TM4 2026	5,000.00	5,000.00		BK	MPB/D MZP/IK AP	Planet për zhvillimin e personelit janë hartuara bazuar në analizën e vendeve të punës dhe nevojës për zhvillimin profesional	LZP Rregullorja (MPB) nr. 03/2024
3.2.4	Zhvillimi i kornizës së kompetencave për nëpunësit civil, e cili do të përdoret gjatë procesit të rekrutimit dhe vlerësimit të performancës	TM3 2026	4,000.00	4,000.00		BK	MPB/D MZP	Korniza e kompetencave e hartuar dhe miratuar	N/A
3.2.5	Zhvillimi dhe futja në përdorim e metodologjisë për intervista të bazuara në kompetenca gjatë rekrutimit	TM3 2025	3,000.00			BK	MPB/D MZP	Metodologjia për intervista e hartuar dhe miratuar, dhe stafi i institucioneve i trajnuar	N/A

								përdorimin e metodologjisë.	
3.2.6	Hartimi i bankës së re të pyetjeve në shërbimin civil.	TM1 2025	20,000.00			BK/ Donator ë	MPB/D MZP	Banka e re e pyetjeve e hartuar dhe ne përdorim	N/A
3.2.7	Futja në përdorim i “intervistës dalëse (exit intervieuë)” me nëpunësit civilë që largohen nga shërbimi civil	TM4 2025	3,000.00			BK	MPB/D MZP	Aktet nënligjorë të amandamentuara dhe mundësojnë përdorimin e intervistës dalëse	N/A
3.2.8	Zhvillimi dhe bërja kampanjave informuese përmes video animacioneve për procesin e rekrutimit në nivelin qendror dhe lokal	TM4 2025	10,000.00			BK	MPB/D MZP	Kampanja informuese. Kandidatët janë më të informuar për rekrutimin	N/A
3.2.9	Ofrimi i programeve të trajnimit për ngritjen e kapaciteteve analitike të NJMBNJ-ve në mbështetje të arritjes së qëllimeve operationale dhe strategjike nëpërmjet planit të personelit	Në vazhdim ësi	5,000.00	5,000.00	5,000.00	BK	MPB/D MZP- IKAP	NJMBNJ të trajnuara për planifikim të personelit	LZP Plani i Trajnimeve për NC
3.2.10	Zhvillimi i kapaciteteve të stafit menaxherial për zbatimin e rekrutimit, vlerësimin të rezultateve të punës dhe përfundimit të marrëdhënieve të punës në shërbim publik	Në vazhdim ësi	5,000.00	5,000.00	5,000.00	BK	MPB/D MZP- IKAP	Stafi menaxherial në institucionet e AP i përgatitur për zbatimin e LZP	LZP Plani i trajnimeve për NC
3.2.11	Azhurnimi i procedurave dhe udhëzuesve për kryerjen e monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për SHC	TM2 2025	2,000.00			BK	KPMSH CK	Përmirësimi i procesit të monitorimit të institucioneve të AP që bëhet nga KPMSHC lidhur me zbatimin të rregullave dhe	LZP Ligji për KPMSHC

								parimeve të legjislacionit për shërbimin publik	
3.2.12	Zhvillimi i kapaciteteve organizative dhe njerëzore të KPMSHCK për të monitoruar dhe raportuar lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil	TM2 2025	32,500.0 0			BK	KPMSH CK	Rritja e cilësisë së monitorimit dhe raportimit lidhur me zbatimin të rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin publikë	LZP Ligji për KPMSHCK
3.2.13	Nënshkrimi i memorandumit të bashkëpunimit në mes të DMZP-së dhe KPMSHCK-së për ndarjen e të dhënave	TM2 2025	1,000.00			BK	DMZP/ MPB KPMSH CK	Memorandumi i bashkëpunimit i nënshkruar	N/A
3.2.14	Trajnimi i anëtarëve të komisioneve të pranimit për zbatimin e procedurave të rekrutimit	TM2 2025	5,000.00			BK	DMZP/ MPB IKAP	Përmirësimi i zbatimit të procesit të përzgjedhjes	LZP Plani i trajnimeve për NC
3.2.15	Hartimi dhe miratimi i raportit vjetor për menaxhimin e burimeve njerëzore	TM4 2025 dhe ne vazhdim ësi	6,000.00	6,000.00	6,000.0 0	BK Donator ë	DMZP/ MPB	Raporti i miratuar	LZP dhe Plani i Rritjes
3.2.16	Plotësimi i së paku 80% të vendeve të lira të planifikuara në planin vjetor të personelit për institucionet e administratës shtetërore.	TM4 2026	20,000.0 0	20,000.0 0			DMZP/ MPB	Plani vjetor i personelit i realizuar	LZP dhe Plani i Rritjes
3.2.17	Plotësimi i të paktën 80% të pozitive të lira të cilat janë të mbuluara me ushtrues detyre	TM4 2026	20,000.0 0	20,000.0 0		BK	DMZP/ MPB	Jo më shumë se 20% e pozitive drejtuese mbahen me UD	LZP dhe Plani i Rritjes

III.3									
Objektivi Specifik 3: Sistem i drejtë, transparent dhe i barabartë për pagat është krijuar dhe zbatohet në praktikë									
1	Treguesi: Shkalla në të cilën korniza ligjor dhe sistemi i pagave në shërbim publik mbështesin pagesën dhe shpërblimin e drejtë dhe transparent të nëpunësve civilë.	1 [2024]	2 [2025]			4 [2027]	Ngritja dhe promovimi i transparencës në SHC		
2	Treguesi: Të dhënat për pagat në shërbim publik janë të publikuara, janë lehtë të qasshme dhe të ndara sipas kategorive, klasave dhe pozitive	0 [2024]	1 [2025]			3 [2027]	Ngritja dhe promovimi i transparencës në SHC		
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				
3.3.1	Klasifikimi i vendeve të punës sipas rregullores për klasifikimin e vendeve të punës në Shërbimin Civil.	TM4 2026	15,000.0 0	15,000.0 0		BK	MPB/D MZP/IR K	Të gjitha institucionet kanë përfunduar klasifikimin e vendeve të punës	LZP Rregullorja 06/2024 për klasifikimin e vendeve të punës
3.3.2	Ristrukturimi dhe sistematizimi i vendeve të punës të ministrive	TM2 2026	37,000.0 0	37,000.0 0		BK	MPB/D MZP/IR K	Ristrukturimi dhe sistematizimi i përfunduar	LZP/LOFASHAP Plani i Rritjes

3.3.3	Publikimi vjetor i të dhënave për pagat e të punësuarve në administrate publike sipas kategorive dhe pozitave përmes raportit për menaxhimin e burimeve njerëzore	TM4 2025	6,000.00			BK	MPB/D MZP/NJ MBNJ NË IRK	Rritja e transparencës në lidhje me pagat në sektorin publik	Ligji i Pagave Plani i Rritjes
3.3.4	Përmirësimi i mëtejshëm i SIMBNJ duke mundësuar ndërveprimin më të avancuar me sistemin e pagave	TM4 2025	82,000.0 0			BK	MPB/D MZP/NJ MBNJ NË IRK/ THESA RI	SIMBNJ është ndërlidhur me sistemin e pagave dhe mundëson menaxhim më të mirë të Burimeve Njerëzore	LZP Plani i Rritjes
3.3.5	Zhvillimi i moduleve në SIMBNJ dhe SP-Thesari me qëllim të mundësimin të ndërlidhjes mes tyre	TM3 2025	82,000.0 0			BK	MPB/D MZP/T HESAR I	Modulet për ndërlidhjen e SIMBNJ-se dhe SIMMF-se të zhvilluara	LZP Plani i Rritjes
3.3.6	Ndërlidhja e SIMBNJ-së me SP-Thesari	TM4 2025	82,000.0 0			BK	MPB/D MZP/T HESAR I	SIMBNJ dhe SIMFK të ndërlidhura	LZP Plani i Rritjes
3.3.7	Kryerja e një analize për krahasimin e pagave në pozita ose grupe pozita të caktuara me tregun privat	TM4 2026		10.000			MPB/D MZP	Analiza e krahsimit të pagave të sektorit publik me sektorin privat për pozita specifike të realizuar.	N/A
III.4	Objekti i Specifik 4: Sistemit i zhvillimit profesional të nëpunësve civilë është përmirësuar dhe funksionon								
1	Treguesi: % e nëpunësve civilë që kanë marrë pjesë në së paku	19.98% [2023]		25% [2025]		40% [2027]		Përmirësimi i njohurive dhe shkathtësive të NC	

	një program trajnimi gjatë një vitit									
2	Treguesi: % e nëpunësve civilë që kanë marr pjesë në trajnimet e detyrueshme	7.54% [2023]	30% [2025]			100% [2027]	Përmirësimi i njohurive dhe shkathtësive të NC			
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente	
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027					
3.4.1	Analizë lidhur me financimin e trajnimeve në të gjithë institucionet e administratës publike të nivelit qendror dhe lokal	TM4 2025	5,000.00			BK	MPB/IKAP	Rezultatet e analizës për financimin e zhvillimit e trajnimeve për NC	LZP Ligji i IKAP	
3.4.2	Vlerësimi i nevojave për trajnim	Në vazhdimësi	10,000.00	10,000.00	10,000.00	BK	IKAP/MPB	Vlerësimi i nevojave për trajnim i realizuar	Ligji për IKAP	
3.4.3	Përgatitja e planit afatgjatë për trajnime duke u bazuar në vlerësimin e nevojave për trajnim	TM4 2025	10,000.00			BK/Donatorët?	MPB/IKAP MPB/D MZP	Plani i afatgjatë për trajnimin e NC i hartuar dhe miratuar	Ligji për IKAP	
3.4.4	Hartimi i rregullores për trajnimet	TM1 2025	9,000.00			BK	DMZP/IKAP/MPB	Rregullorja e hartuar dhe miratuar	LZP	
3.4.5	Hartimi i moduleve për trajnim të detyrueshëm për të gjitha kategoritë	TM4 2026		15,000.00		BK	MPB/IKAP	Modulet për trajnim të detyrueshëm për të gjitha kategoritë të hartuara	Ligji për IKAP	
3.4.6	Përditësimi i metodologjisë për vlerësimin e ndikimit të programeve të trajnimit	TM1 2026		5,000.00		BK	MPB/IKAP	Metodologjia e përditësuar	Ligji për IKAP	

3.4.7	Përgatitja e manualit për planifikimin e objektivave vjetore të nëpunësve civilë dhe harmonizimi i tyre me objektiva të institucionit	TM4 2025	2,000.00			BK	MPB/D MZP	Manuali i përfunduar dhe i zbatuar në praktikë. Ngritja e cilësisë së planifikimit dhe vlerësimit të rezultateve të punës	LZP Plani i trajnimeve për NC
3.4.8	Trajnimi i nëpunësve civil të nivelit menaxherial për planifikimin e objektivave vjetore të nëpunësve civilë dhe harmonizimi i tyre me objektiva të institucionit	Në vazhdim ësi	15,000.00	15,000.00	15,000.00	BK	MPB/IK AP	Numri i nëpunësve të nivelit menaxherial të trajnuar. Ngritja e cilësisë së planifikimit të objektivave vjetore dhe vlerësimit të rezultateve të punës	LZP Plani i trajnimeve për NC
LLOGARIDHËNIA DHE TRANSPARENCA									
IV.	Objektivi i Përgjithshëm: Rritja e nivelit të llogaridhënies dhe transparencës në administratën publike								
1.	Treguesi: Llogaridhënia në administratën publike	2.4 / 5 [2024]	3			3.5		Rritja e nivelit të llogaridhënies në administratën publike	
2.	Treguesi: Qeveri e hapur	0.55 / 1 [2024]	0.65			0.75		Rritja e nivelit të qasjes së qytetarëve në dokumente publike dhe të dhëna të publikuara nga Qeveria	
IV.1	Objektivi Specifik 1: Përmirësimi i organizimit të administratës shtetërore me vija të qarta të llogaridhënies brenda dhe në mes të institucioneve								

1.	Treguesi: % e ministrive dhe agjencive në kuadër të administratës shtetërore kanë miratuar rregulloret për organizim të brendshëm të harmonizuara me LOFASHAP	50% 2024	95% 2025	95% 2027	Organizimi i brendshëm i ministrive, agjencive është në përputhje me LOFASHAP. Po ashtu, vijat e llogaridhënies në mes të ministrive dhe agjencive janë qartësuar. Funkzionet e brendshme administrative janë organizuar sipas LOFASHAP dhe ndahen në mes të ministrive dhe agjencive sipas ligjit.				
2.	Treguesi: % e agjencive në administratën shtetërore janë duke zbatuar sistemin e menaxhimit të performancës sipas LOFASHAP	41% 2024	95%	95% 2027	Sistemi i menaxhimit të performancës i agjencive është funksional dhe zbatohet. Agjencitë hartojnë plane vjetore të performancës sipas objektivave dhe caqeve të definuar me ministritë dhe raportojnë sipas tyre në baza vjetore.				
3.	Treguesi: % e agjencive të pavarura (jo kushtetuese) dhe agjencive ekzekutive që janë racionalizuar	7 % [2024]	10%	30% 2027	Agjencitë janë të klasifikuara sipas LOFASHAP me ndarje të qartë të përgjegjësisë në mes të ministrive dhe agjencive. Numri i agjencive nën Kuvendin është zvogëluar dhe përbëhet vetëm nga institucionet e pavarura dhe kushtetuese.				
Nr.	Aktiviteti	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				
4.1.1	Miratimi dhe zbatimi i rregulloreve për organizimin e brendshëm në përputhje me LOFASHAP	TM4 2025	15,000.0 0			BK	MPB/D MZP/IR K Ministritë	Të gjitha institucionet e administratës shtetërore kanë miratuar rregulloret në përputhje me LOFASHAP	LZP/LOFASHAP Plani i Rritjes
4.1.2	Hartimi dhe miratimi i rregulloreve për organizim të	TM4 2026	15,000.0 0	15,000.0 0		BK	DMZP/ MPB	Rregulloret e brendshme të	Ligji nr. 06/L-113 dhe

	brendshëm të institucioneve dhe agjencive te pavarura						Ministrit ë, Agjencit ë e pavarura	institucioneve dhe agjencive të pavarura janë miratuar	Rregullorja nr. 01/2020
4.1.3	Hartimi dhe miratimi i rregulloreve për organizim të brendshëm të agjencive rregullatore dhe ekzekutive	TM4 2026	15,000.00	15,000.00		BK	Institucionet, Agjencit ë ekzekutive dhe rregullatore DMZP/MPB	Rregulloret e brendshme të agjencive rregullatore dhe ekzekutive janë miratuar	Ligji nr. 06/L-113 dhe Rregullorja nr. 01/2020
4.1.4	Hartimi dhe miratimi i Programit për Racionalizimin e Agjencive për sektorët e ri të mbetur	TM2 2025- TM4 2027	5,000.00	5,000.00	5,000.00	BK	DRAP/MPB	Programi i miratuar në Qeveri	Ligji nr. 06/L-113 dhe Rregullorja nr. 12/2023
4.1.5	Hartimi dhe miratimi i legjislacionit të nevojshëm bazuar në programin e miratuar për Racionalizimin e Agjencive për dy (2) sektorët e parë	TM4 2025	5,000.00				DRAP/MPB	Legjislacioni i miratuar në Qeveri	Ligji nr. 06/L-113 dhe Rregullorja nr. 12/2023
4.1.6	Hartimi dhe miratimi i legjislacionit te nevojshëm bazuar në Programin e ri te miratuar për Racionalizimin e Agjencive për sektorët e ri te mbetur (ne ndërlidhje me aktivitetin 4.1.4)	TM4 2027		5,000.00	5,000.00		DRAP/MPB	Legjislacioni i miratuar në Qeveri	Ligji nr. 06/L-113 dhe Rregullorja nr. 12/2023
4.1.7	Monitorimi dhe përcjellja e zbatimit të legjislacionit për	TM4 2027	500.00	500.00	500.00		DRAP/MPB	Rritja e transparencës në AP	Ligji nr. 06/L-113 dhe

	racionalizim te agjencive në vazhdimësi								Rregullorja nr. 12/2023
4.1.8	Zbatimi i sistemit të menaxhimit të performancës së agjencive	Në vazhdimësi	500.00	500.00	500.00		Ministrit ë Agjencit ë/	Llogaridhënia menaxheriale e agjencive është efektive	Ligji nr. 06/L-113
4.1.9	Riorganizimi i trupave inspektuese sipas Ligjit për inspektive	TM4 2025	10,000.00			BK	ZKM/MINT/Ministritë	Miratimi i Projektligjeve në qeveri për themelimin e inspektorateve qendrore (8)të përcaktuara në shtojcën e Ligjit për Inspektive	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet
4.1.10	Projektligji Omnibus për harmonizimin e ligjeve të veçanta që rregullojnë aktivitetet inspektuese të inspektorateve përkatëse, me Ligjin për Inspektive-	TM4 2027	5,000.00	5,000.00	5,000.00	BK	ZKM/Zyra për Inspektive/Ministritë	Ligjet e veçanta janë harmonizuar me ligjin për inspektive	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet
4.1.11	Hartimi i akteve nënligjore që derivojnë nga Ligji për Inspektive	TM4 2026	2,000.00	2,000.00		BK	ZKM/Zyra për Inspektive	Aktet nënligjore të harmonizuara	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet
4.1.12	Digjitalizimi i procesit të inspektiveve	TM4 2027	400,000.00	400,000.00	400,000.00	BK/Donatoret	ZKM/Zyra për Inspektive	Platforma e zhvilluar dhe në funksion	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet
4.1.13	Hartimi i udhëzuesve për reformën e inspektiveve dhe metodologjinë e bazuar në rrezik	TM4 2025	3,000.00			BK	ZKM/Zyra për Inspektive/Ministritë	Krijimi i listave të kontrollit bazuar në vlerësimin e rrezikut, krijimi i modeleve të rrezikut dhe planet e inspektiveve bazuar në vlerësim të rrezikut	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet

								(udhëzuesi për listat e kontrollit; për metodologjinë e bazuar në rrezik; për inspektime të përbashkëta)		
4.1.14	Monitorimi i zbatimit të udhëzuesve të hartuar për reformën e inspektimeve	TM2 2027	1,000.00	1,000.00	1,000.00	BK	ZKM/Z yra e Inspektorit të Përgjithshëm	Raportet inspektorateve qendrore të publikuara	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet	
4.1.15	Hartimi i rregullores për trajnimin, testimin dhe certifikimin e inspektorëve	TM1 2025	3,000.00			BK	DMZP/MPB ZKM/Z yra për Inspektimet/	Rregullorja e hartuar	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet	
4.1.16	Trajnimi i detyrueshëm, testimi dhe certifikimi i inspektoreve	Në vazhdimësi	15,000.00	15,000.00	15,000.00	BK	ZKM/Z yra për Inspektimet/IKAP	Trajnimet e mbajtura dhe inspektorët e certifikuar (50% e inspektorëve) IKAP bën definimin e qarte	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet	
4.1.17	Ngritja e njohurive të inspektorëve për reformën në inspektime dhe metodologjinë e inspektimeve të bazuara në rrezik	TM4 2026 vazhdimësi	10,000.00	10,000.00		BK	ZKM/Z yra për Inspektimet/	Mbajtja e trajnimeve, punëtorive, tryeza, dhe fushata vetëdijësuese	Ligji nr. 08/L-067 për Inspektimet	
IV.2	Objektivi Specifik 2: Rritja e qasjes në dokumente publike nga qytetarët dhe bizneset në nivel qendror dhe lokal									
1	Treguesi: % e kërkesave për qasje në dokumente publike ndaj institucioneve publike në	90% [2024]	93%			95% 2027	Realizimi i plotë i qasjes në dokumente publike në nivel qendror dhe lokal nga qytetarët dhe bizneset.			

	nivel qendror dhe lokal kanë marrë përgjigje pozitive brenda afatit të paraparë me ligj AIP								
2	Treguesi: % e institucioneve raportuese që kanë raportuar në Agjencinë për Informim dhe Privatësi (AIP) rreth qasjes në dokumente publike në baza vjetore AIP	98% [2024]	98% 2025	98% 2027	Institucionet publike në nivel qendror dhe lokal raportojnë me rregull sa i përket realizimit të së drejtës për qasje në dokumente publike nga qytetarët, shoqëria civile, mediat, etj.				
3	Treguesi: % e institucioneve publike në nivel qendror kanë publikuar katalogët e informatave përmes faqeve zyrtare AIP	51% [2023]	80% 2026	90% 2027	Transparenca e punës së institucioneve publike ndaj qytetarëve është rritur për shkak të publikimit dhe qasjes së qytetarëve në informata me rëndësi për punën e institucioneve publike.				
4	Treguesi: Numri i data seteve të ministrive dhe Qeverisë që janë publikuar në portalin e të dhënave të hapura ASHI	205 [2024]	235	265 2027	Transparenca dhe qasja në informata publike të nevojshme për qytetarët është përmirësuar.				
5	Treguesi: Numri i data seteve të publikuara që përditësohen sipas nevojës ASHI	0 [2024]	50	50	Baza e të dhënave përveç që janë të publikuara, ato janë edhe të përditësuar varësisht se në çfarë intervali kohor duhet të përditësohen dhe të gatshme për përdorim, në formate të hapura për të qenë lehtë të përdorshme (përpunueshme)				
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				

4.2.1	Vlerësimi ex-post i Ligjit për qasje në dokumente publike në drejtim të mandatit dhe rolit të AIP në mbikëqyrjen efektive të zbatimit të Ligjit për qasje në dokumente publike	TM4 2026	20,000.0 0	20,000.0 0		BK	Agjencia për Informim dhe Privatësi (AIP) dhe ZKM	Vlerësimi ex-post është finalizuar dhe miratuar	Ligji nr.06/L-081 për qasje në dokumente publike
4.2.2	Zbatimi i Programit të Transparencës, për promovimin e së drejtës për qasje në dokumente publike dhe rritjes së llogaridhënies nga institucionet publike lidhur me publikimin pro aktiv të dokumenteve publike	TM4 2026	15,000.0 0	15,000.0 0		BK	AIP ZKM, Ministrit ë, Agjencit ë, Komuna t	Rritja e transparencës Numri i kërkesave të pranuar dhe të kthyer pozitivisht-60?	Ligji nr.06/L-081 për qasje në dokumente publike
4.2.3	Hartimi i projektligjit për mbrojtjen e të dhënave personale nga institucionet e zbatimit të ligjit	TM4 2025	10,000.0 0			BK	AIP ZKM, Ministrit ë, Agjencit ë, Komuna t	Mbrojtja e të dhënave personale/Law endorse directive LED	N/A
4.2.4	Publikimi i dataseteve nga Qeveria përmes portalit të të dhënave të hapura	TM4 2025	19,448.0 0			BK	MPB/A SHI ZKM Ministrit ë	Qytetarët dhe bizneset kanë qasje në baza të të dhënave me rëndësi për punën e tyre	Ligji nr.06/L-081 për qasje në dokumente publike
4.2.5	Digjitalizimi i të gjitha shërbimeve të ofruara nga Agjencia për Informim dhe Privatësi.	TM2 2025	8,000.00	8,000.00		BK	AIP/AS HI/MPB	Shërbimet digjitalizuar	Ligji nr.06/L-081 për qasje në dokumente publike
4.2.6	Organizimi i konferencës vjetore iniciuar nga AIP, në bashkëpunim me Kuvendin,	TM4 2025, në	23,800.0 0	23,800.0 0	23,800. 00	BK	AIP Qeveria, Kuvendi	Informim dhe diskutim mbi realizimin e qasjes në	Ligji nr.06/L-081 për qasje

	Qeverinë, komunitet, shoqërinë civile dhe media lidhur me realizimin e së drejtës për qasje në dokumente publike	vazhdimësi					, Komunitet, OJQ-të, mediat	dokumente publike në baza vjetore nga qytetarët, bizneset, shoqëria civile, dhe mediat	në dokumente publike
4.2.7	Organizimi i konferencës vjetore për Reformën e Administratës Publike	TM4 2025, në vazhdimësi	1,000.00	1,000.00	1,000.00	BK	MPB/D RAP/ZKM, Qeveria, Agjencitë, Komunitet	Informim dhe diskutim mbi transparencën e institucioneve publike nga perspektiva e qytetarëve, bizneseve, shoqëria civile, dhe mediat	Ligji nr.06/L-081 për qasje në dokumente publike
IV.3	Objektivi Specifik 3: Rritja e nivelit të zbatimit të rekomandimeve të institucioneve të pavarura nga institucionet në nivel qendror dhe lokal								
1	Treguesi: % e rekomandimeve të Avokatit të Popullit janë zbatuar nga institucionet në nivel qendror dhe lokal	14% [2023]		27% 2025		55% 2027		Rritja e nivelit të qeverisjes së mirë në administratën publike në Kosovë në nivel qendror dhe lokal si rezultat i zbatimit të rregullt të rekomandimeve të Avokatit të Popullit	
2	Treguesi: % e rekomandimeve të Auditorit të Përgjithshëm janë zbatuar nga institucionet në nivel qendror dhe lokal	49% [2023]		55% 2025		60% 2027		Rritja e performancës së institucioneve publike në nivel qendror dhe lokal si rezultat i zbatimit të rregullt të rekomandimeve të Auditorit të Përgjithshëm	
Nr.	Veprimi	Afati i fundit	Buxheti			Burimi i financimit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Referenca në dokumente
			Viti 2025	Viti 2026	Viti 2027				
4.3.1	Përgatitja e planeve të Informimit, konsultimit dhe koordinimit me institucionet të cilave ju adresohet rekomandimi	Në vazhdimësi	106,688.00	106,688.00	106,688.00	BK	Avokati i Popullit Zyra e Qeverisjes	Institucionet publike adresojnë me rregull dhe brenda afatit rekomandimet e	Ligji nr. 05/L-019 për Avokatin e Popullit

							es së Mirë / ZKM	dhëna nga institucioni i Avokatit të Popullit,	
4.3.2	Përditësimi dhe mirëmbajtja e matricës së monitorimit për zbatimin e rekomandimeve të avokatit të popullit	Në vazhdim ësi	106,688.00	106,688.00	106,688.00	BK	ZQM/ZKM Ministrit ë	Institucionet publike adresojnë me rregull dhe brenda afatit rekomandimet e dhëna nga institucioni i Avokatit të Popullit, Monitorim periodik mbi zbatimin e rekomandimeve të dhëna nga institucioni i Avokati të Popullit	Ligji nr. 05/L-019 për Avokatin e Popullit
4.3.3	Organizimi i tryezës vjetore në bashkëpunim të Qeverisë (MPB), Avokatit të Popullit dhe Zyrës Kombëtare të Auditimit mbi nivelin e zbatimit të rekomandimeve dhënë në baza vjetore nga të dy institucionet përkatëse	Në vazhdim ësi	1,000.00	1,000.00	1,000.00	BK	MPB/D RAP, AP, ZKA	Monitorim periodik mbi zbatimin e rekomandimeve të dhëna nga AP dhe ZKA	Ligji nr. 05/L-019 për Avokatin e Popullit Ligji nr. 05/-055 për Auditorin e Përgjithshëm
	<i>Buxheti i përgjithshëm për Objektivat e Përgjithshëm dhe Specifik</i>		<i>3,015,744.67</i>	<i>2,163,929.67</i>	<i>1,030,211.67</i>				
	<i>Nga i cili kapitale:</i>		<i>1,782,500.00</i>	<i>1,531,255.00</i>	<i>754,987.00</i>				
	<i>Nga të cilat rrjedhëse:</i>		<i>1,233,244.67</i>	<i>632,674.67</i>	<i>275,224.67</i>				