

**INSTITUTI I KOSOVËS PËR ADMINISTRATË PUBLIKE**  
**PLANI KALENDRIK I TRAJNIMIT TE NËPUNËSVE CIVIL PËR VITIN 2022**

| Objektivat, programet dhe kurset e trajnimit  |            |  | Data                                   | Kontakti  |
|---|------------|--|--|---|
| <b>1. Objektiv strategjik: Rritja e kapaciteteve për menaxhimin e ciklit të politikave publike, rregullim më të mirë dhe qeverisje të mirë</b>                                    |            |  |  |   |
| <b>Festat zyrtare</b>   |            |  | <b>28</b>                              |   |
| <b>Objektivi specifik 1.2. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë për hartimin e akteve normative, shkresave zyrtare dhe vlerësimin e barrës administrative</b> |            |  | <b>Nëntor</b>                          | <b>Kontakti</b>                                 |
| 12  | Os1os2a2.1 | Vlerësimi Ex-ante dhe Ex-Post i legjislacionit   | 24, 25                                 | Teuta Kuqi teuta.kuqi.maloku@rks-gov.net        |
| <b>Objektivi specifik 1.3. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë për qeverisjen të mire</b>  |            |  | <b>Nëntor</b>                          | <b>Kontakti</b>                                 |
| 15  | Os1os3a1.2 | Etika dhe integriteti në shërbimin publik  | 21, 22                                 | Teuta Kuqi teuta.kuqi.maloku@rks-gov.net        |
| 20  | Os1os3a2.4 | Sistemi Evropian i mbrojtjes së të Drejtave të Njeriut   | 21, 22                                 | Teuta Kuqi teuta.kuqi.maloku@rks-gov.net        |
| 21  | Os1os3a2.5 | Diversiteti kulturor dhe social  | 7, 8                                   | Teuta Kuqi teuta.kuqi.maloku@rks-gov.net        |
| <b>2. Objektiv strategjik: Rritja e kapaciteteve për integrim evropian dhe asistencë financiare të BE-së</b>  |            |  |  |   |
| <b>Objektivi specifik 2.2. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë për kapitujt e acquis të BE</b>   |            |  | <b>Nentor</b>                          | <b>Kontakti</b>                                 |
| 26  | OS2os2a1.2 | Standardet /kapitujt në çështjet e kulturës dhe arsimit  | 22, 23<br>24, 25                       | Vlora Kryeziu vlora.kryeziu@rks-gov.net         |
| 28  | OS2os2a1.4 | Standardet /kapitujt në çështjet e punësimit   | 1, 2<br>3, 4                           | Vlora Kryeziu vlora.kryeziu@rks-gov.net         |
| <b>Objektivi specifik 2.3. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë për fondet dhe programet e BE-se dhe negociatat për anëtarësim në BE</b>                      |            |  | <b>Nentor</b>                          | <b>Kontakti</b>                                 |
| 37  | Os2os3a2.1 | Procesi politik, korniza ligjore dhe praktikat e negociimit  | 15, 16<br>17, 18                       | Vlora Kryeziu vlora.kryeziu@rks-gov.net         |
| <b>3. Objektiv strategjik: Rritja e kapaciteteve për zhvillimin e shërbimit civil, burimeve njerëzore, rritjes së cilësisë së shërbimeve dhe llogaridhënies</b>                   |            |  |  |   |
|   | Os3os4a1.2 | Menaxhimi i ndryshimit dhe reformave   | 9, 10                                  | Ariana Birinxhiku ariana.birinxhiku@rks-gov.net |
|   | Os3os4a1.6 | Kontrrolli dhe monitorimi i projekteve   | 14, 15, 16                             | Ariana Birinxhiku ariana.birinxhiku@rks-gov.net |
|   | Os3os4a1.3 | Sjellje organizative   | 24, 25                                 | Ariana Birinxhiku ariana.birinxhiku@rks-gov.net |
| <b>Objektivi specifik 3.1. Ngritja e kapaciteteve të nëpunësve civilë për zbatimin e reformës ligjore në shërbimin civil dhe zhvillimit të burimeve njerëzore</b>                 |            |  | <b>Nentor</b>                          | <b>Kontakti</b>                                 |
|   | Os3os1a3.1 | Adresimi i Diskriminimit Gjiner në Vendin e Punës - Zbatimi I Politikës Kundër Ngacimit Seksual në Organet e Administratës Publike | 15, 17, 18<br><b>Grup I percaktuar</b> | Basri Berisha basri.berisha@rks-gov.net         |
| 50  | Os3os2a1.3 | Menaxhimi i cilësisë në Administratën Publike  |  | Ariana Birinxhiku ariana.birinxhiku@rks-gov.net |
| <b>Objektivi specifik 3.3. Ngritja e kapaciteteve të nëpunësve civilë për përdorim të TI, qeverisje elektronike dhe digjitalizim</b>  |            |  | <b>Nentor</b>                          | <b>Kontakti</b>                                 |
| 57  | Os3os3a1.4 | Microsoft Visio & Microsoft Publisher  | 14, 15                                 | Hetem Idrizi hetem.idrizi@rks-gov.net           |

|   |            |   |   |  |
|---|------------|---|---|--|
| 58  | Os3os3a4.1 | Bazat e ITIL4   | 14, 15, 16<br>Online  | Hetem Idrzi<br>hetem.idrizi@rks-gov.net            |
| XXIII   | Os3os3a6   | Analiza statistikore dhe interpretimi(SPSS)                             | 10, 11<br><b>Grup I mbyllur</b>   | Hetem Idrzi<br>hetem.idrizi@rks-gov.net            |
| <b>Objektivi specifik 3.5. Zhvillimi i programeve trajnuese të detyrueshme sipas Ligjit për Zyrta Publik</b>  |            |   | <b>Nentor</b>   | <b>Kontakti</b>                                    |
| XXVII   | Os3os5a1   | Zhvillimi i programit të trajnimit hyrës për NC-të në periudhë provuese | 1, 2, 3, 8, 9, 10<br>14, 15, 16, 22, 23, 24<br><b>Grup I percaktuar</b> | Basri Berisha<br>basri.berisha@rks-gov.net         |
| <b>4. Objektivi strategjik: Rritja e kapaciteteve për menaxhimin e financave publike, vlerësimin të ndikimit buxhetor dhe prokurimit publik</b>   |            |   |   |  |
| <b>Objektivi specifik 4.1. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë për planifikimi, ekzekutim te buxhetit dhe vlerësim të ndikimit buxhetor</b>                        |            |   | <b>Nentor</b>   | <b>Kontakti</b>                                    |
| XXXI  | Os4os1A1   | Planifikimi i buxhetit  | 7, 8, 9, 10, 11<br><b>Grup I percaktuar</b>                             | Osman Sylanaj<br>osman.sylanaj@rks-gov.net         |
|   | os4os3a2,1 | Menaxhimi i kontrates permes eporokurimit                               | 1, 2, 3, 4<br>7, 8, 9, 10, 11   | Osman Sylanaj<br>osman.sylanaj@rks-gov.net         |
| <b>Objektivi specifik 4.2. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë për kontrollin e brendshëm të financave publike dhe auditimin</b>                                   |            |   | <b>Nentor</b>   | <b>Kontakti</b>                                    |
| XXXV  | Os4os2A2   | Auditimi i brendshëm i financave publike perfoermances                  | 1, 2, 3<br><b>Grup I percaktuar</b>                                     | Osman Sylanaj<br>osman.sylanaj@rks-gov.net         |
| <b>5. Objektivi strategjik: Rritja e kapaciteteve profesionale për qeverisje lokale dhe shërbime komunale</b>   |            |   |   |  |
| <b>Objektivi specifik 5.1. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë të komunave për hartimin dhe zbatimin e politikave dhe planeve strategjike për qeverisje lokale</b> |            |   | <b>Nentor</b>   | <b>Kontakti</b>                                    |
| <b>Objektivi specifik 5.2. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë lidhur me zhvillim e qëndrueshëm lokal</b>  |            |   | <b>Nentor</b>   | <b>Kontakti</b>                                    |
| 92  | Os5os1A7   | Procedurat administrative   | 17, 18  | Jehona podrimçaku<br>jehona.podrimçaku@rks-gov.net |
| 93  | Os5os2a2.3 | Menaxhimi i pronës komunale   | 8, 9<br>24, 25  | Jehona podrimçaku<br>jehona.podrimçaku@rks-gov.net |
| <b>Objektivi specifik 5.3. Përmirësimi i njohurive dhe aftësive të nëpunësve civilë përgjegjës për menaxhimin e financave lokale</b>  |            |   | <b>Nentor</b>   | <b>Kontakti</b>                                    |
|   | Os5os2a1.3 | Programet e BE-së dhe fondet për aplikimin në këto programe             | 8, 9<br><b>Grup I percaktuar</b>  | Jehona podrimçaku<br>jehona.podrimçaku@rks-gov.net |